



台州职业技术学院
Taizhou Vocational & Technical College

毕业生就业质量年度报告

(2024年)

目录

一、就业基本情况	3
(一) 毕业生规模和结构	3
1、毕业生总数	3
2、各二级学院分专业毕业生数	3
3、毕业生生源地分布	6
(二) 毕业生毕业去向落实率	8
1、各二级学院各专业毕业生毕业去向落实率	8
2、不同生源地毕业生毕业去向落实率	10
(三) 毕业生就业流向	10
1、毕业生就业形式及其分布	10
2、用人单位类型结构	11
3、毕业生就业区域流向	11
二、就业工作主要措施	13
(一) 加强就业服务指导，推动积极乐就业	13
(二) 优化校企合作办学机制，实现提前推就业	13
(三) 提升就业服务水平，实现温暖助就业	14

一、就业基本情况

（一）毕业生规模和结构

1、毕业生总数

台州职业技术学院 2024 届毕业生总计 4782 人，其中男生 3023 人，占毕业生总数的 63.22%，女生 1759 人，占毕业生总数的 36.78%；男女比例为 1.72:1。女生比例最高的是商务英语专业为 87.50%，女生比例最低的汽车检测与维修技术专业只有 2 位女生。

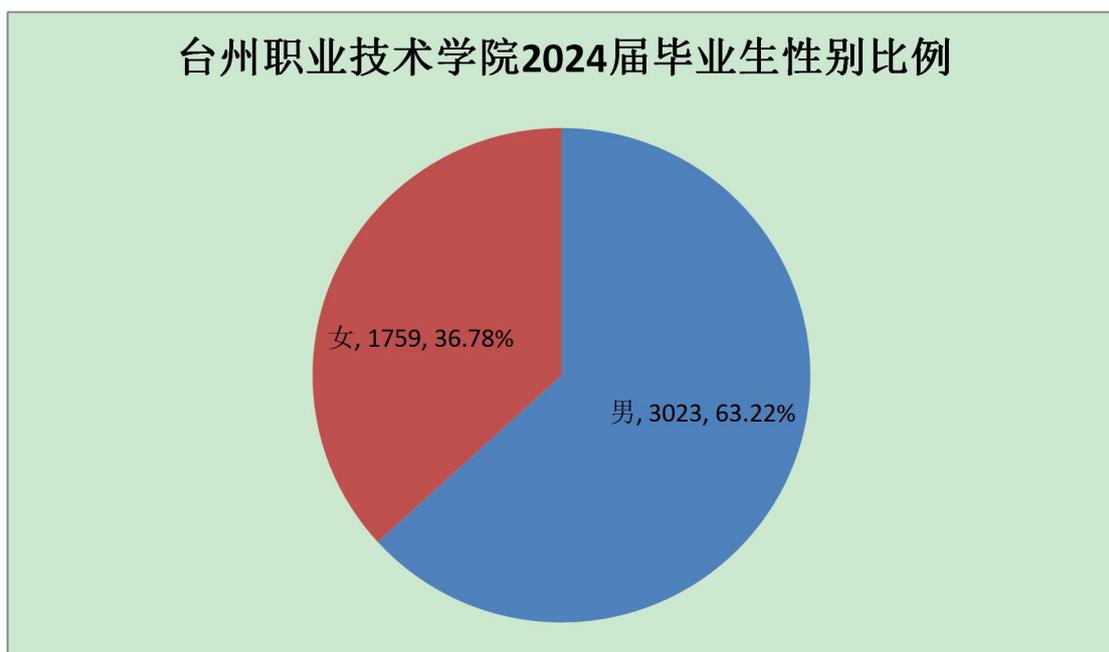


图 1-1 台州职业技术学院 2024 届毕业生性别比例

2、各二级学院分专业毕业生数

我校 2024 届毕业生分布在 10 个二级学院 36 个专业。毕业生人数最多的二级学院是机电工程学院；毕业生人数居前三位的专业分别为：药品生产技术 485 人，机电一体化技术 377 人，数控技术 311 人；毕业生人数居后且不足 40 名

的专业分别是：工业设计 37 人，建设工程管理 35 人，新能源汽车技术 30 人。各二级学院和各专业人数情况如下图所示。



图 1-2 台州职业技术学院 2024 届毕业生人数（分二级学院）

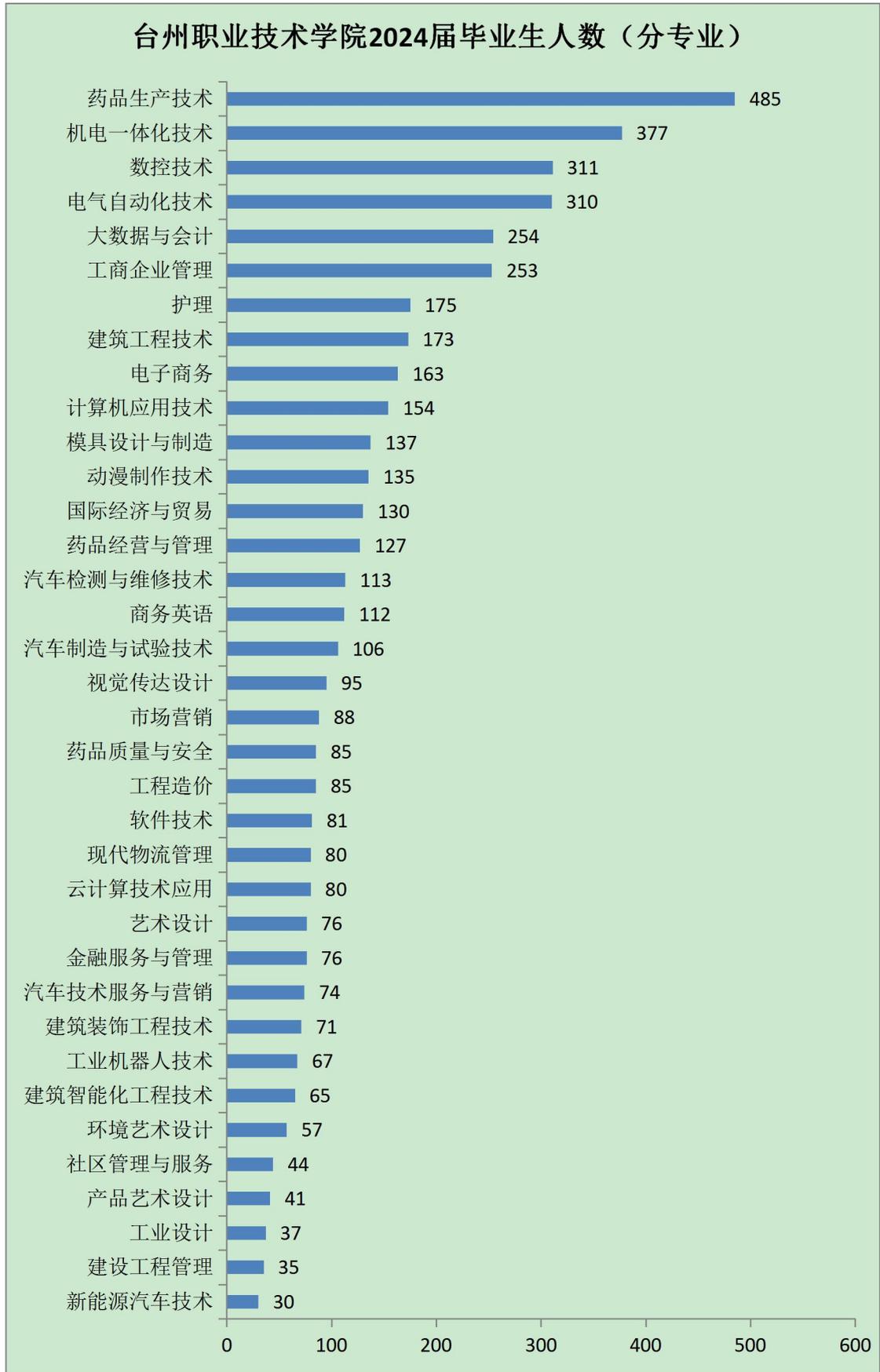


图 1-3 台州职业技术学院 2024 届毕业生人数（分专业）

3、毕业生生源地分布

我校 2024 届毕业生来源于 22 个省（直辖市、自治区），分布较广但不均衡。浙江省内生源 4283 人，占比 89.57%，省外占 10.43%。

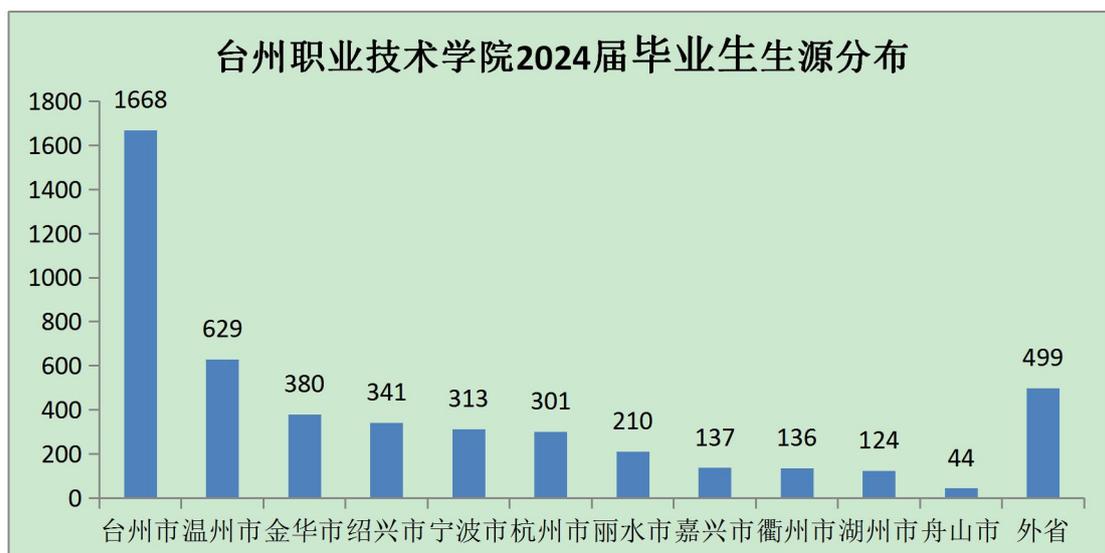


图 1-4 台州职业技术学院 2024 届毕业生生源地分布

浙江省内生源占比 89.57%，生源最多的两个地市分别是台州市 1668 人（占 38.9%）、温州市 629 人（占 14.7%）。省内各地市生源分布如下图：

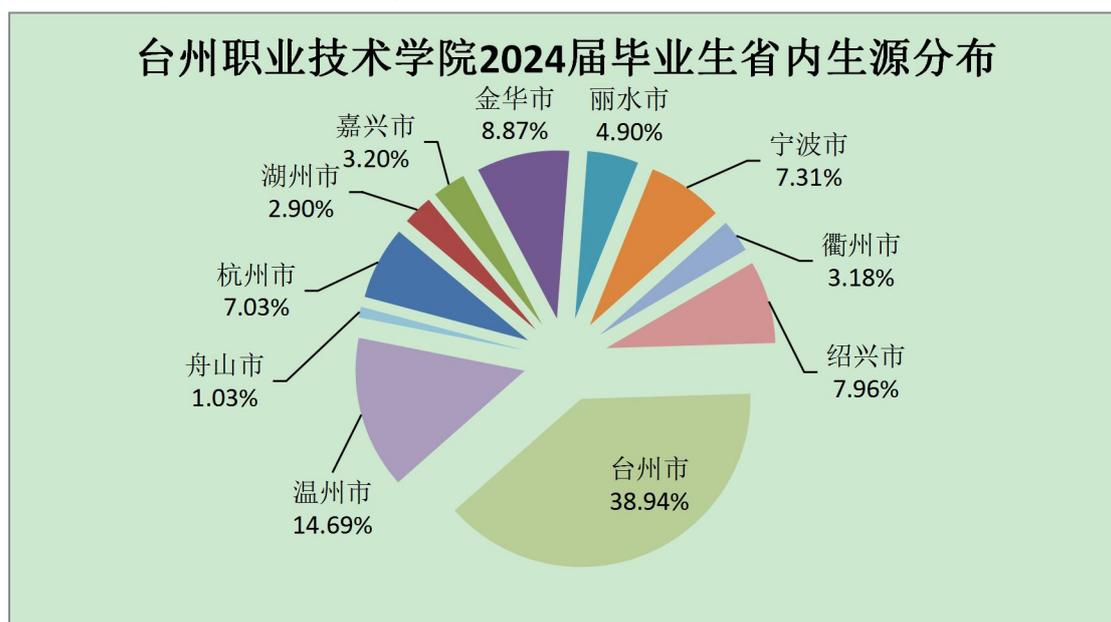


图 1-5 台州职业技术学院 2024 届毕业生省内生源分布

浙江省外生源 499 人（占 10.43%），其中外省生源最多的三个省为安徽省 102 人（占 20.44%），江西省 80 人（占 16.03%），四川省 65 人（占 13.03%）。省外生源分布如下图：

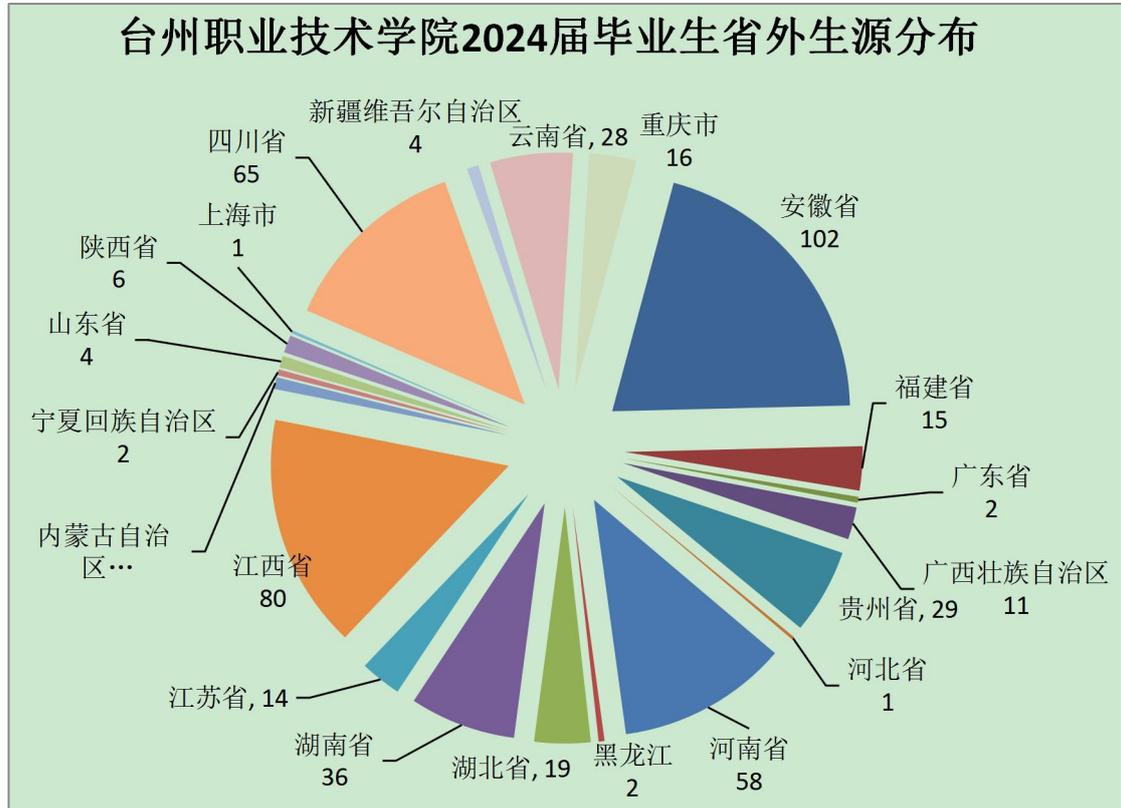


图 1-6 台州职业技术学院 2024 届毕业生省外生源分布

（二）毕业生毕业去向落实率

1、各二级学院各专业毕业生毕业去向落实率

截止 2024 年 8 月 31 日，我校 2024 届毕业生总就业人数 4740 人，毕业去向落实率为 99.12%。分二级学院、分专业毕业去向落实率详见下图、下表（数据来源：2024 届毕业生就业方案）：

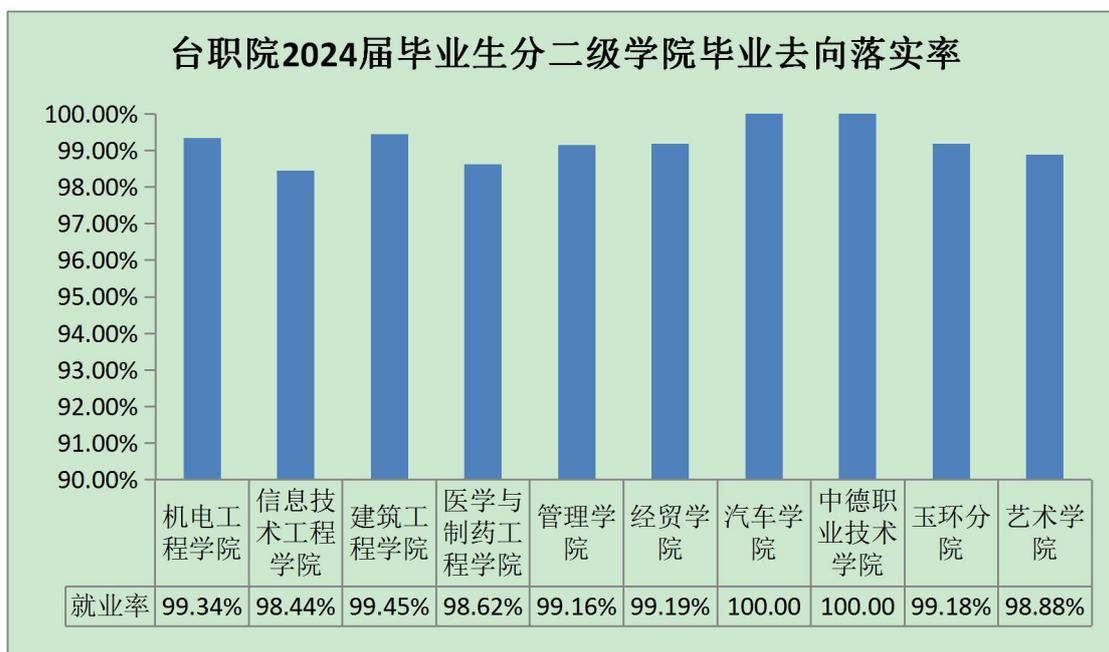


图 1-7 台职院 2024 届毕业生分二级学院毕业去向落实率

表 1-1 台职院 2024 届毕业生各专业毕业去向落实情况一览表

学院/专业	毕业生数	就业人数	毕业去向落实率
机电工程学院	912	906	99.34%
电气自动化技术	229	228	99.56%
工业机器人技术	67	67	100.00%
工业设计	37	35	94.59%
机电一体化技术	217	216	99.54%
建筑智能化工程技术	65	65	100.00%
模具设计与制造	77	77	100.00%
数控技术	220	218	99.09%
信息技术工程学院	450	443	98.44%
动漫制作技术	135	133	98.52%

计算机应用技术	154	152	98.70%
软件技术	81	78	96.30%
云计算技术应用	80	80	100.00%
建筑工程学院	364	362	99.45%
工程造价	85	84	98.82%
建设工程管理	35	35	100.00%
建筑工程技术	173	172	99.42%
建筑装饰工程技术	71	71	100.00%
医学与制药工程学院	872	860	98.62%
护理	175	173	98.86%
药品经营与管理	127	124	97.64%
药品生产技术	485	478	98.56%
药品质量与安全	85	85	100.00%
管理学院	593	588	99.16%
大数据与会计	254	253	99.61%
工商企业管理	139	137	98.56%
金融服务与管理	76	76	100.00%
社区管理与服务	44	44	100.00%
现代物流管理	80	78	97.50%
经贸学院	493	489	99.19%
电子商务	163	161	98.77%
国际经济与贸易	130	129	99.23%
商务英语	112	112	100.00%
市场营销	88	87	98.86%
汽车学院	323	323	100.00%
汽车技术服务与营销	74	74	100.00%
汽车检测与维修技术	113	113	100.00%
汽车制造与试验技术	106	106	100.00%
新能源汽车技术	30	30	100.00%
中德职业技术学院	140	140	100.00%
机电一体化技术	45	45	100.00%
模具设计与制造	60	60	100.00%
数控技术	35	35	100.00%
玉环分院	366	363	99.18%
电气自动化技术	81	81	100.00%
工商企业管理	114	113	99.12%
机电一体化技术	115	113	98.26%
数控技术	56	56	100.00%
艺术学院	269	266	98.88%
产品艺术设计	41	40	97.56%
环境艺术设计	57	57	100.00%
视觉传达设计	95	95	100.00%
艺术设计	76	74	97.37%

2、不同生源地毕业生毕业去向落实率

我校 2024 届毕业生中，省内生源毕业生的毕业去向落实率为 99.14%；省外生源毕业生的毕业去向落实率为 99.00%。省内各地市生源毕业生毕业去向落实情况详见下表。

表 1-2 台职院 2024 届毕业生省内各地市生源毕业去向落实情况

生源地	毕业生数	就业人数	毕业去向落实率
台州市	1668	1655	99.22%
温州市	629	622	98.89%
金华市	380	374	98.42%
绍兴市	341	340	99.71%
宁波市	313	313	100.00%
杭州市	301	295	98.01%
丽水市	210	208	99.05%
嘉兴市	137	137	100.00%
衢州市	136	134	98.53%
湖州市	124	124	100.00%
舟山市	44	44	100.00%

（三）毕业生就业流向

1、毕业生就业形式及其分布

2024 届毕业生就业形式主要包括受雇工作、升学、应征义务兵、自由职业、创业、待就业等，毕业生就业形式及其占比情况如下：全校 4782 毕业生中，就业人数 4740 人，毕业去向落实率 99.12%。其中：受雇工作 3805 人（79.57%），应征义务兵 58 人（1.21%），自主创业 54 人（1.13%），自由职业 26 人（0.54%），升学 791 人（16.54%），出国出境 5 人（0.10%），国家基层项目 1 人（0.02%）。

2、用人单位类型结构

我校 2024 届毕业生就业单位性质覆盖了机关、医疗卫生单位、国有企业、其他企业、个体工商户、外商投资企业、科研设计单位、城镇社区、其他事业单位、农村建制村等类别。其中其他企业为主要的流向，占比达 68.25%。

3、毕业生就业区域流向

我校 2024 届毕业生就业地区分布在全国各地，主要集中在浙江省内，占就业总人数的 95.36%，其余毕业生分别在上海市、江苏省、广东省、江西省、安徽省、重庆市、四川省、河南省、山东省、福建省、贵州省、黑龙江、湖南省、北京市、海南省、云南省、广西壮族自治区、湖北省、内蒙古自治区、陕西省、甘肃省等 21 个省（自治区、直辖市）就业。

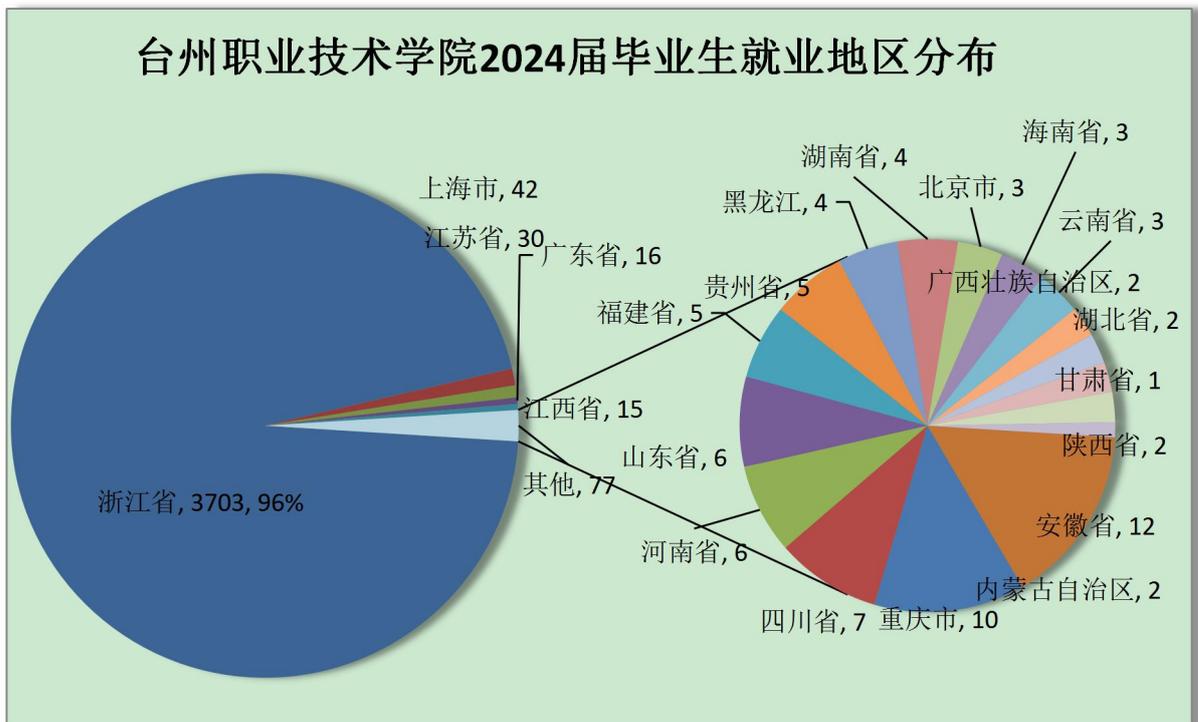


图 1-8 台州职业技术学院 2024 届毕业生就业地区分布

根据毕业生在全国各省（自治区、直辖市）就业地区分布来看，在浙江省内就业人数最多，浙江省就业的毕业生，其就业地域流向比较集中的是台州（59.09%），其次为温州（8.64%）和杭州（8.16%）。具体如下图。

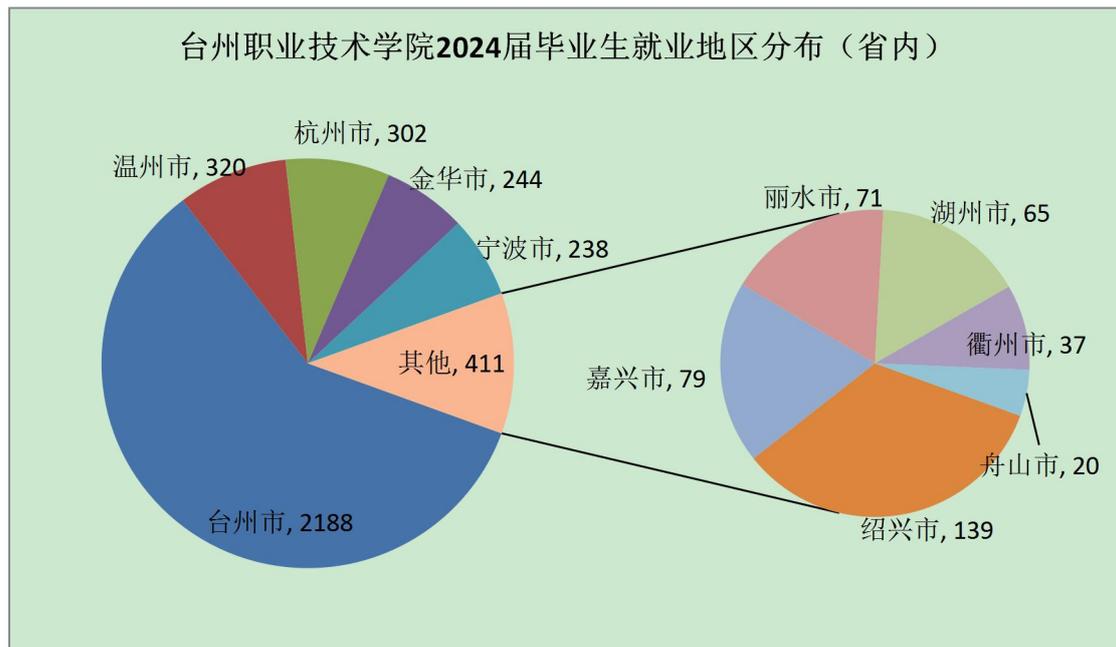


图 1-9 台州职业技术学院 2024 届毕业生省内就业地区分布（省内）

二、就业工作主要措施

（一）加强就业服务指导，推动积极乐就业

落实就业工作“一把手工程”，形成学校主导、部门联动、学院落实、全员推进、齐抓共管的就业工作格局。书记、校长带头开展访企拓岗行动，全年累计走访企业 320 余家次，学校 13 个项目列入教育部供需对接育人项目。充分利用“线上+线下”“校内+校外”招聘资源，全年举办和参加各类招聘活动近 50 场。组织学生赴企业实地参观，开展就业指导讲座、大学生职业规划比赛、“寻访创就业优秀校友”暨创就业典型案例评选活动、简历设计比赛等一系列活动，提高大学生的职业生涯规划意识。

（二）优化校企合作办学机制，实现提前推就业

与“杰克股份”、“双环传动”、“银轮股份”、“水晶光电”、“仙琚制药”等台州优秀上市企业合作举办的“企领学院”成为台州上市企业高素质技能型人才和基层管理后备干部的培养基地。开展以现代学徒制为核心的“多岗递进”的实操学习，深受企业好评。与浙江华海药业股份有限公司合作举办“华海学院”，进一步深化“中高企一体化”培养机制，完善“工学交替、育训结合”的现代学徒制人才培养体系，校企协同开发课程、制定课程标准、实施课程考核，将企业的产品标准、生产标准、技术标准和规范标准融入到人才培养中，有效促进校企多维融合。2024 届毕业生 116 人，

已经全部毕业，留企率 100%。

（三）提升就业服务水平，实现温暖助就业

组织开展企业招聘、生涯咨询、就业咨询、寻访优秀校友、邀请优秀校友进校园讲座等系列活动。全年举办各类招聘会 50 余场，进场用人单位 1800 余家，提供有效需求岗位 11000 多个。构建精准化就业帮扶体系，开展职业发展与就业指导一对一咨询，对就业困难学生实施精准帮扶，确保每位毕业生在就业路上不掉队。

