

# 衢州市江山市 人才需求和引才政策情况

## 一、人才政策介绍

### （一）住房有保障

1. 规上工业企业、新投资固定资产亿元以上工业项目等企业新引进的中专及以上毕业生，在江山无住房的，五年内每人每月可享受1000元-4000元住房补贴；
2. 新引进的高层次人才可申请租赁面积50 m<sup>2</sup>左右的人才公寓，拎包入住，并享受租金优惠；
3. 新引进的本科生及以上的人才，在江购房的，给予20万元-150万元的购房补助；
4. 新引进的高层次人才在江购买首套商品房的，按规定支付完首付后，可申请公积金全额贷款。

### （二）工作有津贴

对全职在江工作的高层次人才给予以下津贴奖励：

1. 两院院士等顶尖人才以及国家级、省级、地市级人才每人每年可享受4万元-50万元人才津贴；
2. 正高级职称人员，博士等人才每人每年可享受2万元人才津贴；
3. 重点产业领域的企业副高职称人员、企业的高级技师、技师，每人每年可享受0.5万元-1万元的人才津贴；
4. 对纳税年薪30万元以上的企业高管，给予纳税薪酬的地方综合贡献部分100%奖励。

### （三）创业有支持

1. 对高层次人才团队来我市领办合办高科技企业，给予100万元-600万元创业启动资金奖励。5年内，给予地方综合贡献部分100%奖励，以及不超过100元/m<sup>2</sup>的厂房租用补助。

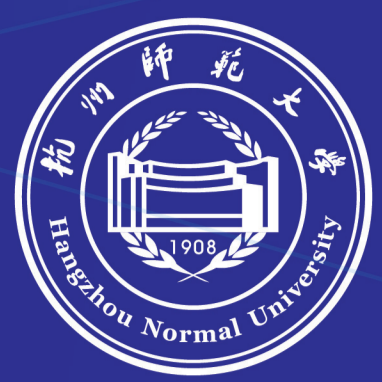
### （四）服务更贴心

1. 对高层次人才子女，以及企业实用人才的子女，可由教育部门统筹安排就读义务段学校。
2. 免费开放人才联谊中心，为人才提供联谊交友、运动健身、阅读休憩等各项服务。
3. 免费申领人才绿卡（人才码），凭卡（码），享受绿色就医、公共交通、景区旅游、酒店住宿等方面的权益或优惠。
4. 设立“招龙引凤”奖，引进的市外高层次人才在江山结婚的，安排一次1万元以内“人才蜜月行”旅游奖励。

## 二、人才需求

江山是全省的老工业基地、首批20个工业强市建设试点县之一。现有规上企业415家，其中亿元以上企业89家，10亿元企业3家。特色产业集群集聚发展，已形成新能源新材料、门业（全屋定制）、高端装备制造、健康生活、消防应急等五大标志性产业链。其中，新能源新材料主要需求化工、电气等专业本科及以上学历及以上人才，高端装备制造主要需求机械、电气、自动化等专业本科及以上学历及以上人才。





# 衢州市开化县 引进政策情况与人才需求

## 一、开化县人才引进政策集锦

### 1. 购房补贴或安家补助

**对象及标准：**企事业单位新引进大学毕业生，5年内分别给予全日制博士研究生、全日制硕士研究生、“双一流”高校全日制本科生最高80平方米、30平方米、15平方米购房补贴或80万元、30万元、15万元安家补助。规上工业企业新引进全日制本科生在开化购房的分别给予10平方米或10万元安家补助。

### 2. 人才津贴

**对象及标准：**企事业单位新引进大学毕业生，5年内分别给予全日制博士研究生、全日制硕士研究生、“双一流”高校全日制本科生8万元/年、1万元/年、1万元/年人才津贴。规上工业企业新引进全日制本科生，5年内分别给予0.8万元/年人才津贴。开化籍大学毕业生回开创业就业，人才津贴补助额度在高校毕业生补助政策的基础上再上浮25%。

### 3. 租房补贴

**对象及标准：**引进并与用人单位签订5年及以上劳动合同的全日制普通高校本科生、I类（含“双一流”高校全日制本科生）及以上人才名下无不动产的，5年内给予租房补贴。

### 4. 人才公寓

**对象及标准：**引进的I类（含“双一流”高校全日制本科生）及以上人才（含柔性引进）可申请租住人才公寓，同一层次人才，优先保障企业人才租住。对租住人才公寓需求量不少于10套的规上工业企业开放整租。

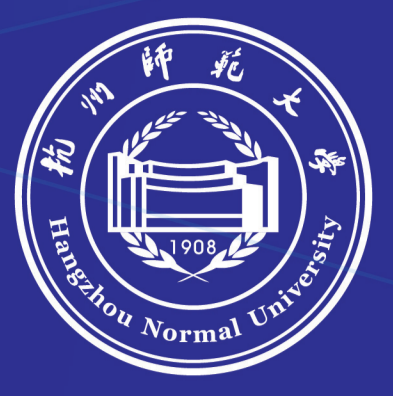
### 5. 开化媳妇、女婿”奖

**对象及标准：**对引进的县外（非开化籍）具有H类（含全日制硕士研究生）及以上高层次人才与开化户籍人士登记结婚并落户的“开化媳妇、女婿”，奖励5万元；对引进后结婚的高层次人才男女双方（非开化籍）在开化安家落户、创新创业的，奖励8万元。

## 二、人才需求

近年来，衢州市开化县加快构建以糖醇（无糖饮料）、有机硅两大主导产业和光伏半导体、卡牌两大特色产业，主要呈现以大健康产业、电子信息产业、新能源产业、新材料产业和轻工机械产业为主的五大产业体系。其中主要需求大健康、新材料、新能源、糖醇、有机硅、光伏半导体、卡牌等产业本科及以上专业技术人才。





# 衢州市柯城区 人才需求与引才政策情况

## 一、人才政策介绍

**1、社保补贴。**2023年1月1日以后到柯城区非公企业新参保（此前在衢无单位社保缴纳记录）的高校毕业生，签订劳动合同并依法连续缴纳社会保险费满6个月，给予1200元的社会保险补贴；连续缴纳社会保险费满12个月的，再给予1200元的社会保险补贴。

**2、就业补贴。**毕业5年内到柯城区中小微企业就业的高校毕业生，2023年1月1日以后新参保（此前在衢无单位社保缴纳记录），签订劳动合同并依法缴纳社会保险费累计1年及以上，可领取3000-10000元不等的就业补贴，补贴期限按毕业5年内缴纳社保月数计算，累计不超过3年。

**3、购房、租房补助。**2020年1月1日（含）后，从衢州市外全职来柯城区工作（创业）的高层次人才；且来柯城区前无在衢州市范围内工作（创业）经历或虽曾在衢州市工作、但已离开衢州市5年以上，或虽曾在衢州市工作、但离开衢州市攻读全日制研究生毕业后来衢；且未享受过安家或购房补助政策。根据不同类别人才，符合条件的可按15—120平方米进行货币化补助。

**4、创业补贴。**在校大学生和毕业10年以内的高校毕业生初次创业正常经营6个月及以上的，可申领1万元的一次性创业补贴，可申请最高80万元的创业担保贷款，符合条件的还可享受全额贴息，贴息利率最高不超过合同签订日LPR+200BP。

## 二、人才需求

衢州市柯城区在工业、农业领域均有专业技术人才需求，为推动高端制造产业发展，在工业领域需要包括化工类、材料类、高端制造业等相关专业青年人才，要求熟练掌握专业技术知识、具备实习经验，助力企业扩大产能、提升产值，推进减污降碳协同增效。同时，为推进农业“双强”行动，柯城区在农业方面需专业技术人才，包括种植技术类、农业科技类等，以提升柯城区农业社会化服务水平，推动农业生产自动化、标准化发展。





# 衢州市龙游县 人才政策概况

## (一) 七日免租政策:

对首次来龙且有在龙求职意向的人员、首次来龙参与企事业单位面试的人员或有来龙工作意向的省级领军人才以上高层次人才，且满足年龄在18至35周岁（博士研究生、省级领军人才以上高层次人才无年龄限制）、学历在大专以上非龙游户籍的，可累计享受龙游县人才七日免租服务。

## (二) 租房补助:

新引进来龙工作的全日制“双一流”本科及以上学历毕业生（含技工院校），其本人及配偶父母在龙游城区无住房且未享受龙游县安居类政策，每年在龙累计居住时间超过半年的，租用政府指定范围内市场化运营的人才租赁房源，按标准给予租房补助。租房补助标准为：省级C类及以上人才3000元/月；全日制博士研究生、正高级职称人才2000元/月；“双一流”高校全日制硕士研究生、副高级职称人才1500元/月；其他高校全日制硕士研究生、“双一流”高校全日制本科毕业生1000元/月。企事业单位引进的急需紧缺专业全日制本科毕业生，参照“双一流”高校本科毕业生补助标准执行。

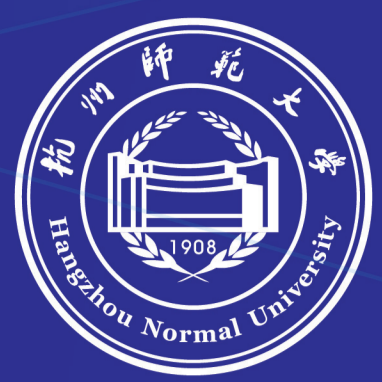
## (三) 购房补助:

用人单位首次新引进来龙工作或首次在龙自主创业的各类人才，符合以下条件的，给予购房补助：全职引进来龙与县内企事业单位签订服务协议工作满一年，用人单位为其缴纳社会保险满一年，五年内首次购买政府指定范围内人才住房房源。给予全日制“双一流”本科及以上学历人才15-120平方米不等的“人才金房券”购房补助；对企业引进或自主创业的全日制本科毕业生、大专毕业生、职校毕业生，分别给予一次性5万元、3万元、2万元的购房补助。

## (四) 政府人才津贴:

对满足条件的企事业单位在职在聘的人才或通过办理有关手续来龙游工作的引进人才，给予每人每年1-50万元不等的政府人才津贴；技师和高级技师给予每人每年分别4000元和6000元的政府人才津贴。





# 衢州市衢江区 人才政策

## 一、住房保障

对全职新引进来衢江工作的大学生，给予一定面积的购房补助，其中：博士研究生给予 60 平方米购房补助；“双一流”高校全日制硕士研究生给予 30 平方米购房补助；其他高校全日制硕士研究生给予 15 平方米购房补助。或人才积分达到 100 分，可按照 7 折价格购买指定人才房。

引进到教师、医生岗位的全日制博士研究生、硕士研究生，按相同层次人才购房补助标准的 120% 执行；卫健系统引进的急需紧缺专业的本科生可参照“其他高校全日制硕士研究生”的购房补助标准执行。

新引进高层次人才在衢江区购买首套普通商品住房并符合住房公积金贷款条件的，按规定支付完首付后，可申请公积金全额贷款。

对暂未购房且未租住人才公寓的全日制硕士研究生及以上毕业生在衢江就业的，三年内每年按本地当年度政府所公布的最低月工资标准年度总额的 60% 给予租房补助。

## 二、引进奖励

对在衢江工作的全日制博士研究生每人每年享受 2 万元人才津贴。

对到衢江区自主创业或新引进到衢江区民营企业就业并签订 1 年及以上劳动合同、依法缴纳社会保险，本人、配偶及未成年子女在衢州市区（柯城区、衢江区）无房且未享受住房优惠政策的 35 周岁及以下大学生，给予每年 6000 元租房补助，最多 3 年。

毕业 2 年以内的高校毕业生到实体（民营）工业企业或中小微企业就业的硕士研究生、博士研究生，分别给予每年最高 1 万元、最高 2 万元的就业补助，补助期限不超过 3 年。

