



台州职业技术学院
Taizhou Vocational & Technical College

毕业生就业质量年度报告

(2023 年)

目录

学校概况	3
一、就业基本情况	6
(一) 毕业生规模和结构	6
1、毕业生总数	6
2、各二级学院分专业毕业生数	6
3、毕业生生源地分布	9
(二) 毕业生毕业去向落实率	11
1、各二级学院各专业毕业生毕业去向落实率	11
2、不同生源地毕业生毕业去向落实率	13
(三) 毕业生就业流向	13
1、毕业生就业形式及其分布	13
2、用人单位类型结构	14
3、毕业生就业区域流向	15
二、台职院 2023 年高校毕业生职业发展状况及人才培养质量调查数据分析	17
(一) 高校毕业生职业发展状况及人才培养质量调查概况	17
(二) 2022 届浙江省高校毕业生职业发展状况及人才培养质量调查数据分析	18
1、整体就业率	18
2、薪酬水平分析	19
3、专业就业相关度分析	20
4、离职率和职业稳定度情况分析	21
5、创业情况分析	22
6、升学情况分析	23
7、对母校的评价分析	23
8、用人单位对毕业生的评价分析	25
(三) 2020 届浙江省高校毕业生职业发展状况及人才培养质量调查数据分析	26
1、整体就业率	26
2、薪酬水平分析	26
3、专业就业相关度分析	27
4、离职率和职业稳定度情况分析	27
5、创业情况分析	28
6、升学情况分析	28
7、对母校的评价分析	29
三、就业工作主要措施	31
(一) 落实“一把手”工程，实现全员抓就业	31
(二) 专业建设对接产业，实现精准促就业	31
(三) 积极强化产教融合，实现提前推就业	31
(四) 加强就业教育与引导，实现积极乐就业。	32
(五) 提升就业服务水平，实现温暖助就业	32

学校概况

台州职业技术学院位于新兴的滨海城市——浙江省台州市，这里文化底蕴深厚，经济特色鲜明，交通便捷，环境优雅。

学校筹建于1999年，2001年经省政府批准正式成立，是浙江省首批4所“摘筹转正”的高职院校之一。2003年，学校被确认为政府举办的高等职业技术学院，办学性质从国有民办转为政府举办。2003年和2006年，台州工业学校、浙江贸易经济学校先后成建制并入学校。2007年，学校通过教育部高职高专人才培养工作优秀评估，跻身全国优秀高职院校行列。2012年学校入选省级示范性高等职业院校，2021年被列入浙江省高水平职业院校建设单位。

学校先后荣获国家教学成果奖一等奖、全国无偿献血促进奖、全国模范职工之家、省教学成果奖特等奖、省高校先进基层党组织等荣誉。学校是教育部现代学徒制试点学校、省级文明单位、省治安安全示范单位、省卫生先进单位、省“三全育人”综合改革重点支持高校、省绿色学校、省节水标杆校、教育部“德国企业和院校在华举办职业教育”试点院校、全国学校急救教育试点学校。2019—2023年，学校连续五年在浙江省高职高专教学工作及业绩考核（督导评估）中位列全省第一方阵（2018年公布，列第30；2019年、2020年、2021年、2022年、2023年公布，分别列第16、12、14、9、15）。

学校占地面积约550余亩，建筑面积约30.6万平方米。下设马克思主义学院、机电工程学院、信息技术工程学院、建筑工程学院、医学与制药工程学院、管理学院、经贸学院、人文学院、汽车学院、中德学院、新荣记学院、艺术学院等12个二级学院，招生专业35个，全日制在校生近1.2万人。现有教职工673人，其中高级职称214人，有硕士博士学位的480人。拥有省级教学团队2个、省技能大师工作室1个、杰出台州工匠2人；省特聘专家1人，省级专业带头人13人、产业教授1人，省青年科学家培养计划、省“百千万”高技能领军人才、省黄炎培职业教育杰出教师、省首席技师各1人。

学校秉承“服务民营经济、面向产城融合、精于台州制造”的办学理念，全面深化教育教学改革，紧跟产业办专业、根据生产开课程、针对岗位练技能，瞄准工程师助理、工段长、核心设备使用者、检测调试人员等核心技术岗位，着力培养“留得住、用得上、可持续发展”的高素质技术技能人才，在混合所有制改革、长学制人才培养等方面走在了全国前列，培养的毕业生深受企业欢迎。近年来，学生创新创业能力突出，先后获得国家级技能竞赛 18 项、省级一等奖 50 项，获省级大学生科技创新项目 98 项；学校共获国家级教学成果奖 1 项，省教学成果奖 7 项。2023 年，学校在 60 个赛项中共获得 86 个奖项，其中一等奖 10 项、二等奖 39 项，7 个赛项代表浙江省参加国赛，位列全省高职院校第一方阵。近三年，毕业生初次就业率 98% 以上、留台率平均为 53%，与 32% 的台州生源比较，毕业生净流入近 21 个百分点，居台州高校第一。用人单位对学校毕业生的满意度逐年升高，据省教育评估院统计，用人单位对 2020 届毕业生综合素质满意度 98.04 分，排名全省第 2 名。

学校主动适应职教改革发展新要求，紧密对接台州“456”产业集群，遵循“集聚能力、搭建平台、有的放矢、多方联动”的思路，通过情感联络、利益共享、价值共建等方式，发挥学校、企业、政府的三方联动作用，形成了与企业、产业、行业相互依存、紧密结合、互利共赢的多元合作格局。学校先后与玉环市人民政府合作共建玉环校区，探索“校地共建、院司一体”管理机制；与行业龙头企业华海药业共建华海学院，探索“中高企一体化”人才培养；与银轮股份、水晶光电等上市企业联合共建企领学院，探索学生就业上岗“零距离”模式；与德国 bbw 教育集团合作共建中德学院，探索实施“双元制”本土化改革试点。近年来，学校共获国家级科研项目 1 项、全国教科规划课题 2 项、教育部人文社科项目 10 项、浙江省自然科学基金项目 23 项、省科技计划项目 10 项、浙江省哲社规划课题 18 项；在核心期刊发表论文 945 篇，SCI、EI 收录论文 95 篇，人大复印资料全文转载 9 篇，获得专利授权 1356 项，软件著作权登记 336 项，并有

412项专利和软件著作权在台州的中小企业中实施推广。学校为企业提供1431项技术服务项目，科技服务经费达7607.97万元，对台州经济社会发展起到了明显的推动作用。在知识产权产业媒体与创新指数研究中心联合发布的“中国专利转让排行榜（TOP100）”上，近三年学校位列全国高职院校中前3；在全国高职院校技术服务产生的经济效益排行TP50中，学校列第18位。

学校坚持开放办学，与德国、西班牙、美国、英国等20多所国（境）外大学或教育机构建立了友好合作与交流关系。学校先后与西班牙马拉加大学合作举办电气自动化技术专业专科项目，与德国bbw教育集团以及在华德资企业合作，深入探索“双元制”职业教育试点改革，学校入选教育部中德先进职业教育合作项目（SGAVE项目）首批试点院校，办学经验在“全国一带一路青年科学家论坛”上作了交流发言。积极服务“一带一路”建设，成功入选“老挝国家职业标准共建项目”立项建设单位，承接“一带一路”国家职业（专业）标准开发和输出5项，与东盟成员国开展实质性职教合作。携手伟星股份等当地知名民企“走出去”，共建海外“丝路学院”，合作开展“中文+职业技能”培训、人文交流等项目，为民营企业跨境发展提供有力的人才支撑。

“潮平两岸阔，风正一帆悬”。学校将认真贯彻落实市委市政府的重大部署，坚持“建双高、办本科、升大学”台职振兴“三步走”发展战略，奋力争创全国“双高”计划建设单位，努力把学校建成国内一流、优势突出、特色鲜明的高水平优质高职院校，为浙江“两个先行”和台州“三高三新”目标的实现提供强有力的人才和技术支撑。

一、就业基本情况

（一）毕业生规模和结构

1、毕业生总数

台州职业技术学院 2023 届毕业生总计 4805 人，其中男生 3021 人，占毕业生总数的 62.87%，女生 1784 人，占毕业生总数的 37.13%；男女比例为 1.69:1。女生比例最高的是护理专业为 89.16%，女生比例最低的汽车检测与维修技术专业只有 1 位女生。

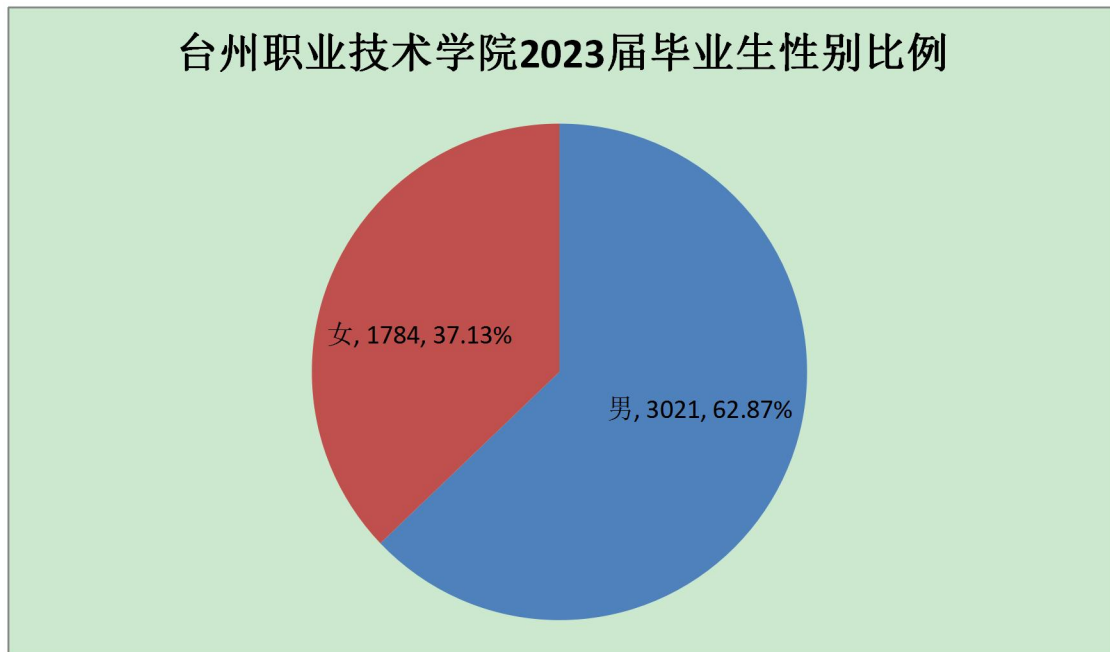


图 1-1 台州职业技术学院 2023 届毕业生性别比例

2、各二级学院分专业毕业生数

我校 2023 届毕业生分布在 10 个二级学院 38 个专业。毕业生人数最多的二级学院是机电工程学院；毕业生人数居前三位的专业分别为：机电一体化技术 499 人，药品生产技术 426 人，数控技术 269 人；毕业生人数居后且不足 40 名的专业分别是：新能源汽车技术 39 人，工业机器人技术 38 人。各二级学院和各专业人数情况如下图所示。

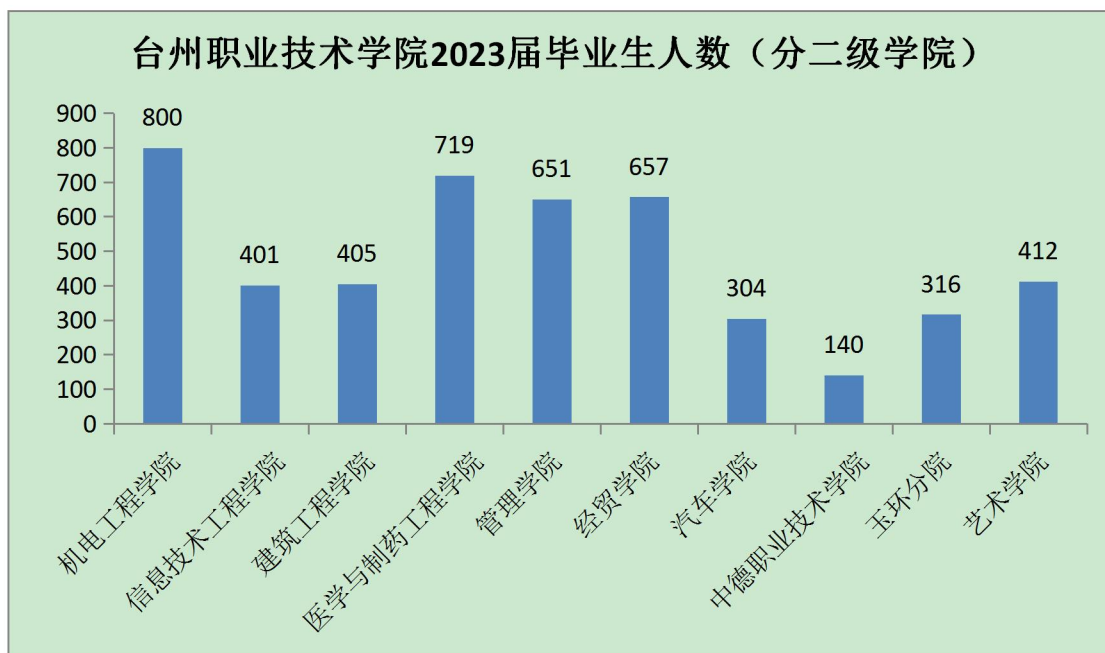


图 1-2 台州职业技术学院 2023 届毕业生人数（分二级学院）

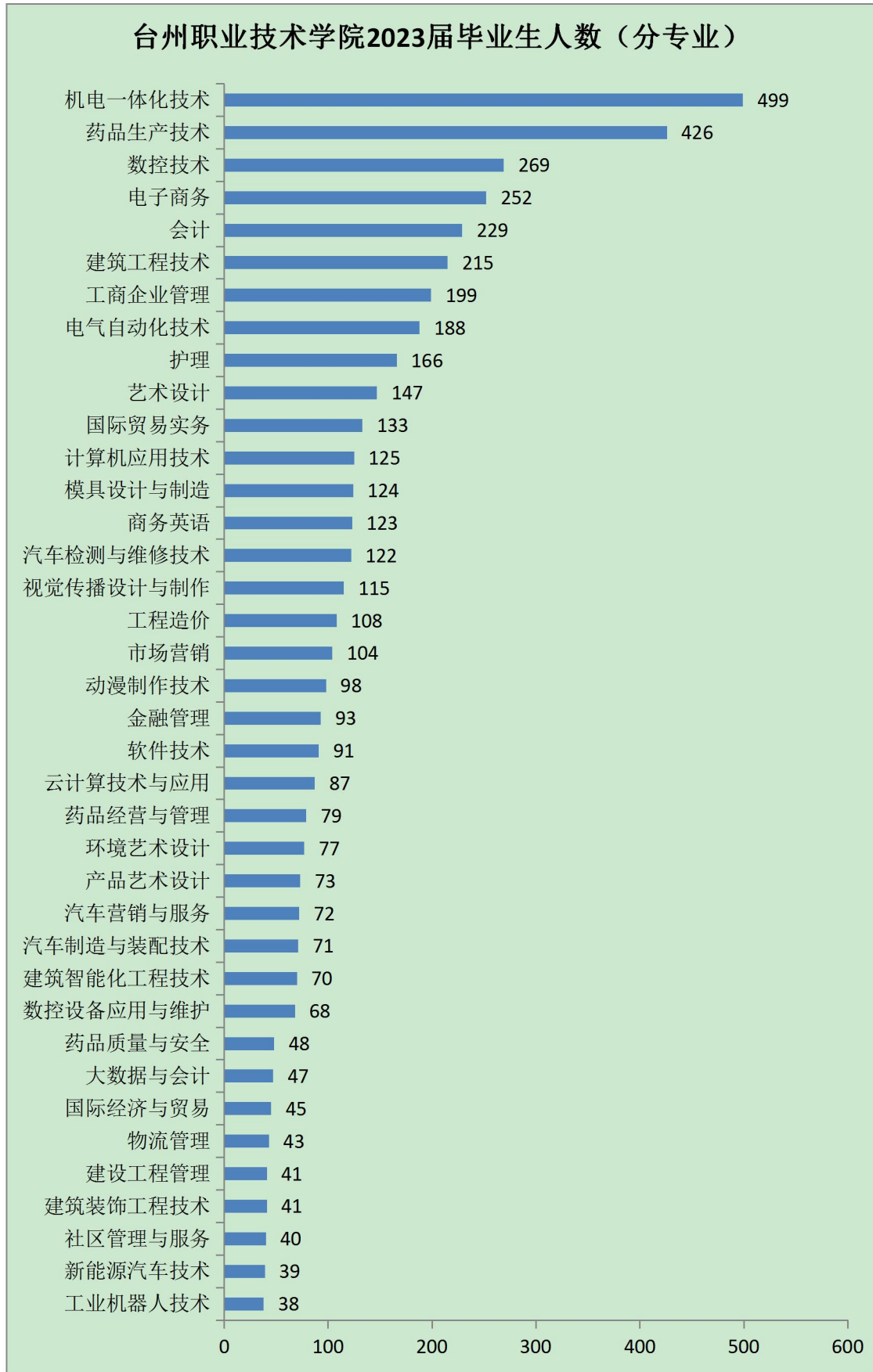


图 1-3 台州职业技术学院 2023 届毕业生人数（分专业）

3、毕业生生源地分布

我校 2023 届毕业生来源于 24 个省（直辖市、自治区），分布较广但不均衡。浙江省内生源 4391 人，占比 91.38%，省外占 8.62%。

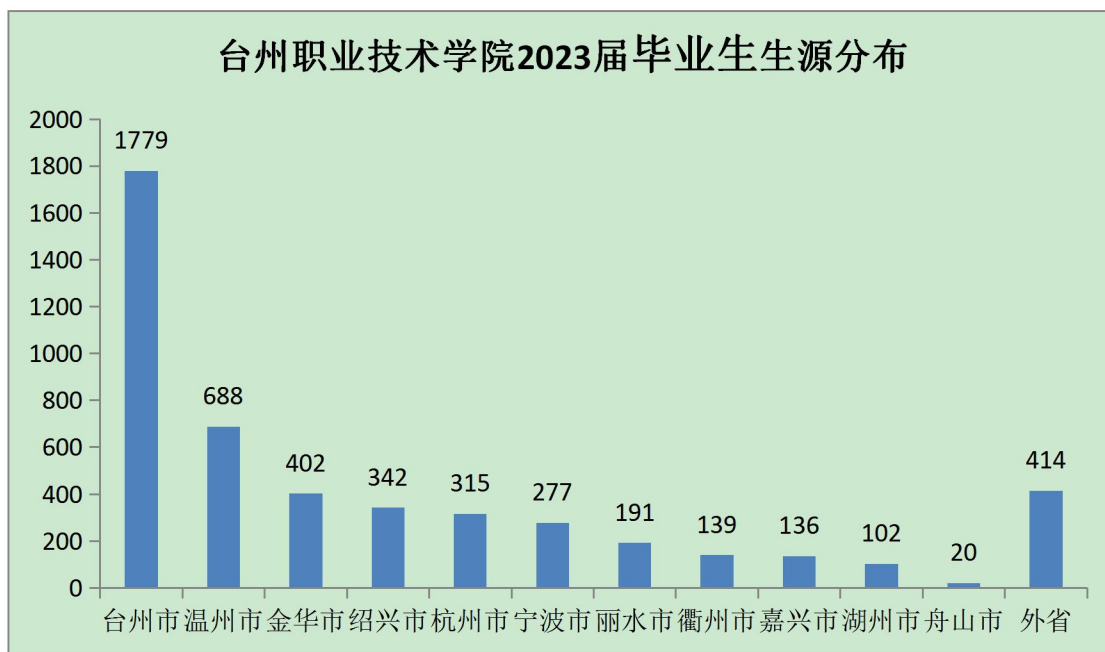


图 1-4 台州职业技术学院 2023 届毕业生生源地分布

浙江省内生源占比 91.38%，生源最多的两个地市分别是台州市 1779 人（占 40.51%）、温州市 688 人（占 15.67%）。省内各地市生源分布如下图：

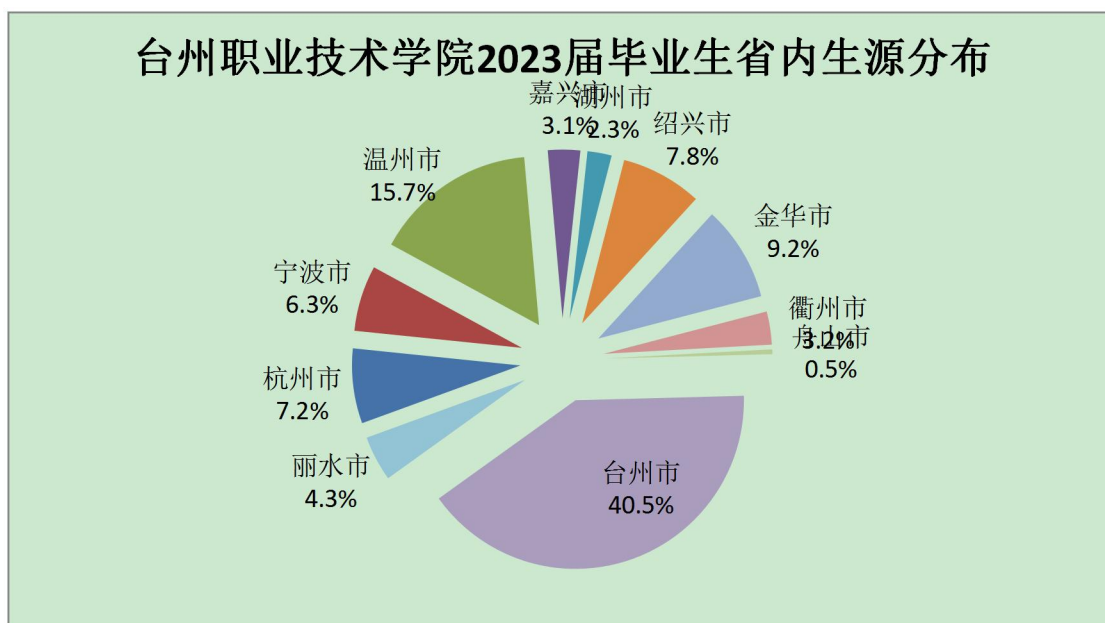


图 1-5 台州职业技术学院 2023 届毕业生省内生源分布

浙江省外生源 414 人（占 8.62%），其中外省生源最多的三个省为安徽省 75 人（占 18.12%），江西省 71 人（占 17.15%），河南省 49 人（占 11.84%）。省外生源分布如下图：

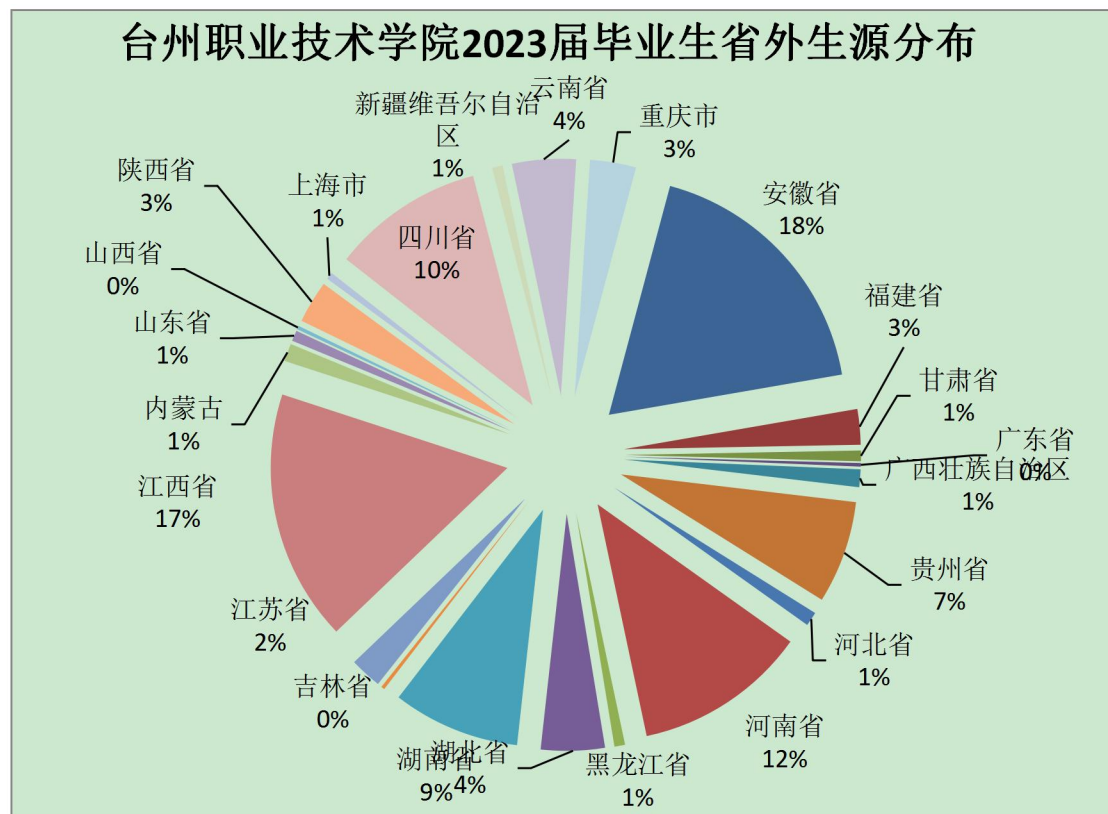


图 1-6 台州职业技术学院 2023 届毕业生省外生源分布

（二）毕业生毕业去向落实率

1、各二级学院各专业毕业生毕业去向落实率

截止 2023 年 8 月 31 日,我校 2023 届毕业生总就业人数 4805 人,毕业去向落实率为 99.00%。分二级学院、分专业毕业去向落实率详见下图、下表（数据来源：2023 届毕业生就业方案）：

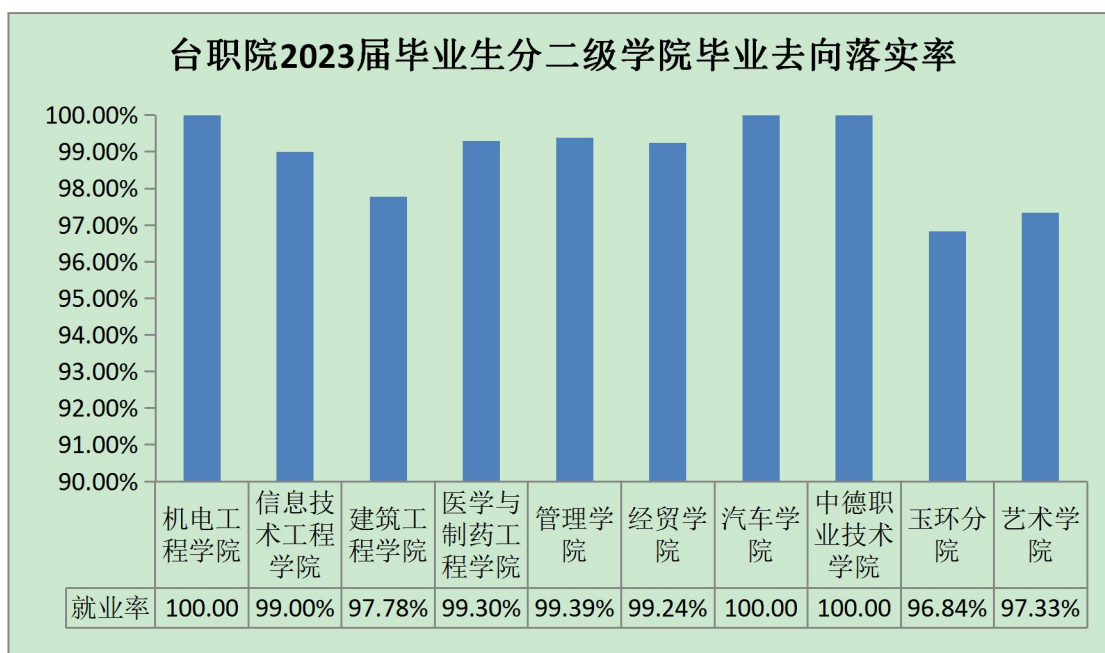


图 1-7 台职院 2023 届毕业生分二级学院毕业去向落实率

表 1-1 台职院 2023 届毕业生各专业毕业去向落实情况一览表

学院/专业	毕业生数	就业人数	毕业去向落实率(%)
机电工程学院	800	800	100.00%
工业机器人技术	38	38	100.00%
数控设备应用与维护	68	68	100.00%
建筑智能化工程技术	70	70	100.00%
模具设计与制造	81	81	100.00%
数控技术	115	115	100.00%
电气自动化技术	188	188	100.00%
机电一体化技术	240	240	100.00%
信息技术工程学院	401	397	99.00%
云计算技术与应用	87	86	98.85%

软件技术	91	91	100.00%
动漫制作技术	98	97	98.98%
计算机应用技术	125	123	98.40%
建筑工程学院	405	396	97.78%
建设工程管理	41	41	100.00%
建筑装饰工程技术	41	41	100.00%
工程造价	108	106	98.15%
建筑工程技术	215	208	96.74%
医学与制药工程学院	719	714	99.30%
药品质量与安全	48	48	100.00%
药品经营与管理	79	79	100.00%
护理	166	164	98.80%
药品生产技术	426	423	99.30%
管理学院	651	647	99.39%
社区管理与服务	40	39	97.50%
物流管理	43	43	100.00%
大数据与会计	47	47	100.00%
金融管理	93	93	100.00%
工商企业管理	199	196	98.49%
会计	229	229	100.00%
经贸学院	657	652	99.24%
国际经济与贸易	45	44	97.78%
市场营销	104	103	99.04%
商务英语	123	123	100.00%
国际贸易实务	133	133	100.00%
电子商务	252	249	98.81%
汽车学院	304	304	100.00%
新能源汽车技术	39	39	100.00%
汽车制造与装配技术	71	71	100.00%
汽车营销与服务	72	72	100.00%
汽车检测与维修技术	122	122	100.00%
中德职业技术学院	140	140	100.00%
模具设计与制造	43	43	100.00%
机电一体化技术	48	48	100.00%
数控技术	49	49	100.00%
玉环分院	316	306	96.84%
数控技术	105	101	96.19%
机电一体化技术	211	205	97.16%
艺术学院	412	401	97.33%
产品艺术设计	73	72	98.63%
环境艺术设计	77	77	100.00%
视觉传播设计与制作	115	110	95.65%
艺术设计	147	142	96.60%

2、不同生源地毕业生毕业去向落实率

我校 2023 届毕业生中，省内生源毕业生的毕业去向落实率为 98.63%；省外生源毕业生的毕业去向落实率为 100%。省内各地市生源毕业生毕业去向落实情况详见下表。

表 1-2 台职院 2023 届毕业生省内各地市生源毕业去向落实情况

生源地	毕业生数	就业人数	毕业去向落实率
杭州市	315	312	99.05%
宁波市	277	276	99.64%
温州市	688	683	99.27%
嘉兴市	136	134	98.53%
湖州市	102	102	100.00%
绍兴市	342	341	99.71%
金华市	402	399	99.25%
衢州市	139	138	99.28%
舟山市	20	20	100.00%
台州市	1779	1751	98.43%
丽水市	191	191	100.00%

（三）毕业生就业流向

1、毕业生就业形式及其分布

2023 届毕业生就业形式主要包括受雇工作、升学、应征义务兵、自由职业、创业、待就业等，毕业生就业形式及其占比情况如下：全校 4805 名毕业生中，就业人数 4757 人，毕业去向落实率 99.00%。其中：受雇工作 3910 人(81.37%)，应征义务兵 43 人(0.89%)，自主创业 81 人(1.69%)，自由职业 27 人(0.56%)，升学 693 人(14.42%)，出国出境 3 人(0.06%)。

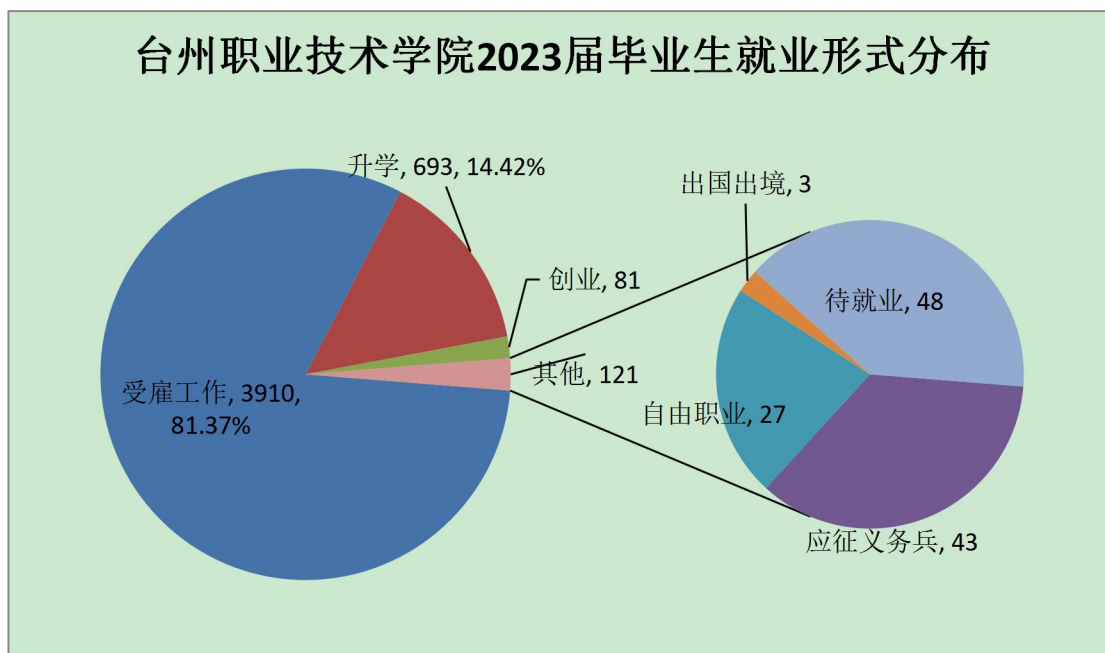


图 1-8 台州职业技术学院 2023 届毕业生就业形式分布

2、用人单位类型结构

我校 2023 届毕业生就业单位性质覆盖了机关、中初教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位、国有企业、三资企业、私营企业等类别。其中私营企业为主要的流向，占比达 92.78%。具体分布情况如下图所示。

台职院2023届毕业生就业单位分布

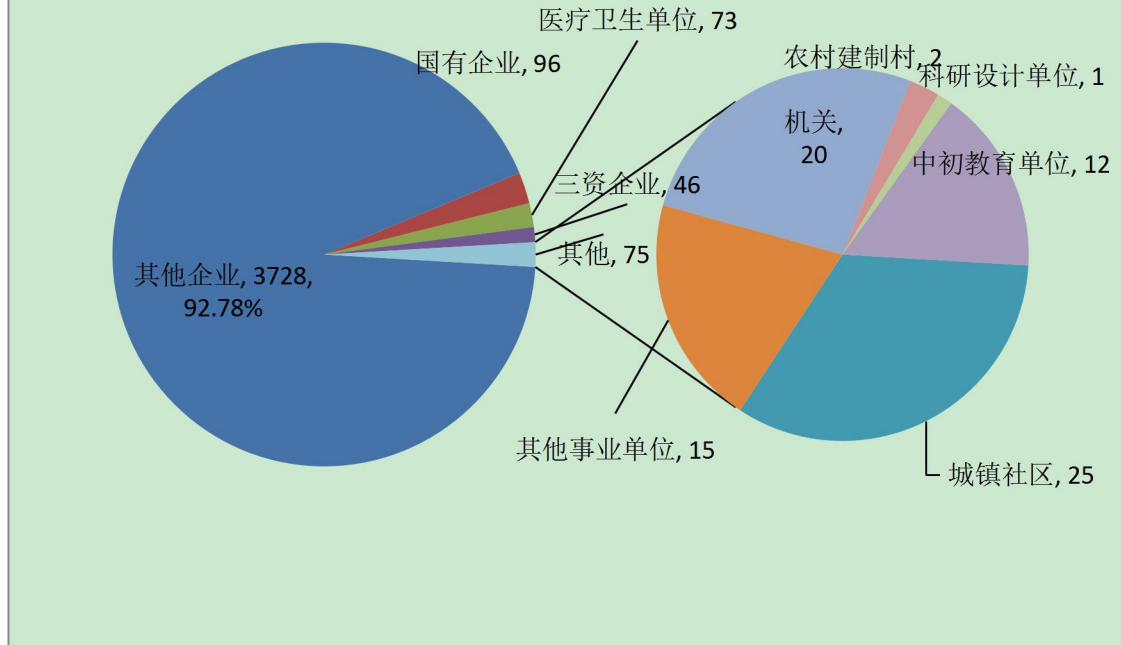


图 1-9 台州职业技术学院 2023 届毕业生就业单位分布

3、毕业生就业区域流向

我校 2023 届毕业生就业地区分布在全国各地，主要集中在浙江省内，占就业总人数的 96.91%，其余毕业生分别在江苏省、上海市、广东省、江西省、四川省、安徽省、湖南省、山东省、内蒙古自治区、广西壮族自治区、贵州省、湖北省、云南省、重庆市、福建省、海南省、河北省、河南省、北京市、甘肃省、黑龙江省、辽宁省、天津市等 23 个省（自治区、直辖市）就业。

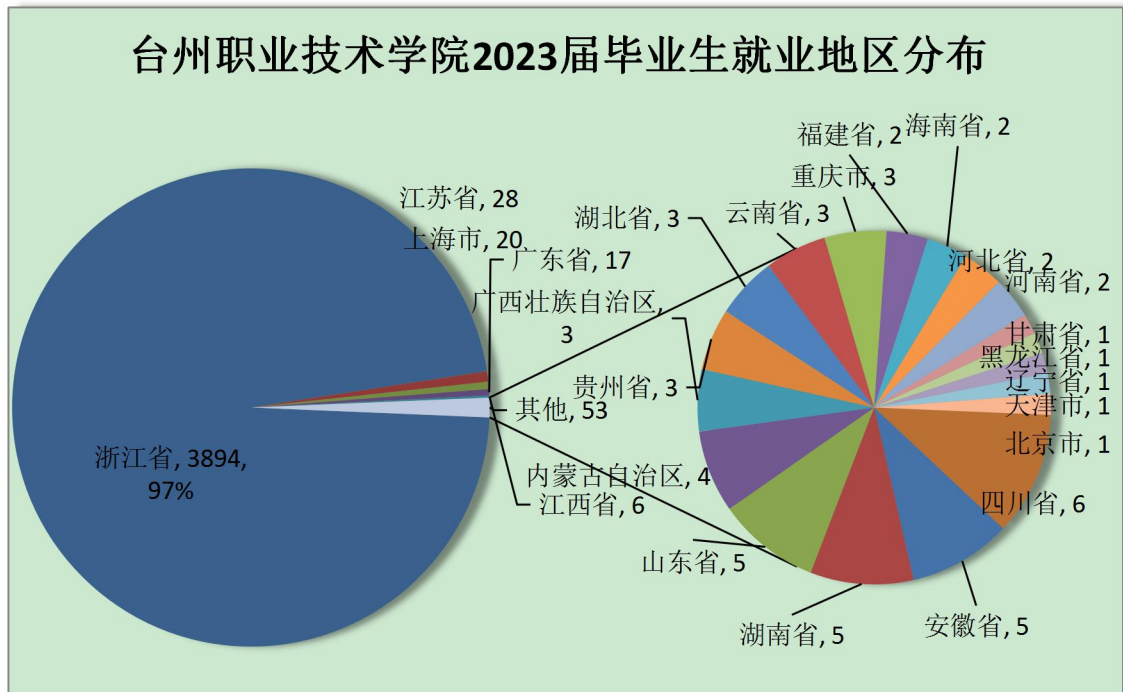


图 1-10 台州职业技术学院 2023 届毕业生就业地区分布

根据毕业生在全国各省（自治区、直辖市）就业地区分布来看，在浙江省内就业人数最多，浙江省就业的毕业生，其就业地域流向比较集中的是台州（60.97%），其次为杭州（9.17%）和温州（8.01%）。具体如下图。

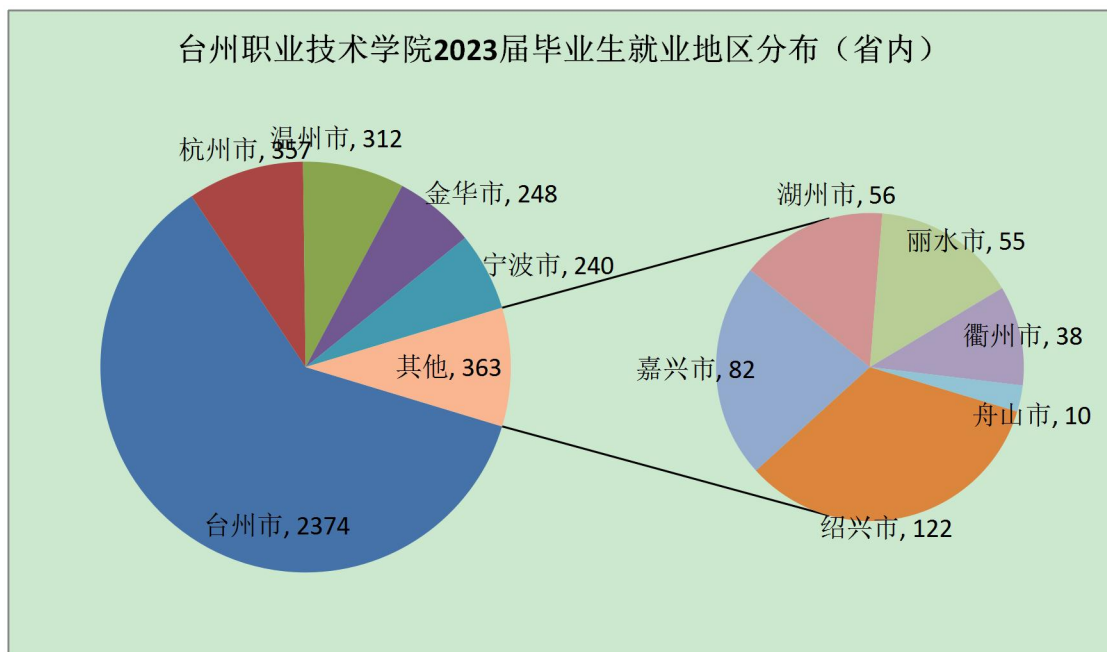


图 1-11 台州职业技术学院 2023 届毕业生就业地区分布（省内）

二、台职院 2023 年高校毕业生职业发展状况及人才培养质量调查数据分析

2023 年 12 月浙江省教育评估院发布了《2022 届（一年后）浙江省高校毕业生职业发展状况及人才培养质量调查报告》（简称 2022 届省调）和《2020 届（三年后）浙江省高校毕业生职业发展状况及人才培养质量调查报告》（简称 2020 届省调），报告显示，我校 2022 届毕业生（毕业一年）职业发展与人才培养质量总得分 91.64 分，在全省高职院校中排名第 8 位，继续位居全省前列。2022 届毕业生毕业一年后就业率 98.09%，在全省高职院校中排名第 7 位；受雇工作毕业生毕业一年后月收入 7076.15 元，在全省高职院校中排名第 9 位；就业满意度 92.77 分，在全省高职院校中排名第 9 位；毕业生对母校教育教学认可度 88.36 分，在全省高职院校中排名第 6 位；毕业生对母校总体满意度 95.95 分，在全省高职院校中排名第 7 位。我校 2020 届（毕业三年）毕业生就业竞争力在全省高职院校中排名第 7 位，其中就业率、月收入、就业满意度、离职率等核心指标进入全省前十。用人单位对我校 2022 届毕业生综合素质满意度 99.59 分，在全省高职院校中排名第 6 位。

（一）高校毕业生职业发展状况及人才培养质量调查概况

2023 年省调工作，全省共发放关于 2020 届毕业生就业情况问卷 283245 份，作答 201890 份，作答率为 71.28%，其中向我校 2020 届毕业生发放问卷 3743 份，作答 3228 份，作答率为 86.24%；全省共发放关于 2022 届毕业生相关调查问卷 338254 份，作答 283920 份，作答率为 83.94%，其中向我校 2022 届毕业生共发放相关问卷 3681

份，作答 3463 份，作答率达 94.08%。

我校 2020 届、2022 届毕业生的作答率均高于全省平均水平和全省高职平均水平。2023 年学生的积极作答反应了我校毕业生对母校的忠诚度。

表 2-1 浙江省和台州职业技术学院 2020/2022 届毕业生调查问卷情况

院校	2022 届（毕业一年）			2020 届（毕业三年）		
	总人数	作答人数	作答率（%）	总人数	作答人数	作答率（%）
全省	338254	283920	83.94%	283245	201890	71.28%
高职	157583	142367	90.34%	120787	95572	79.12%
台职院	3681	3463	94.08%	3743	3228	86.24%

（二）2022 届浙江省高校毕业生职业发展状况及人才培养质量调查数据分析

1、整体就业率

就业率就是已就业毕业生占毕业生总人数的比例，在一定程度上反映高校人才培养质量和社会人才需求的大体趋势，本次抽样调查显示：浙江省高校 2022 届毕业生毕业去向落实率为 94.62%，浙江省高职 2022 届毕业生毕业去向落实率为 96.92%，我校 2022 届毕业生毕业去向落实率为 98.09%，高出浙江省 3.47 个百分点，高出全省高职院校 1.17 个百分点。

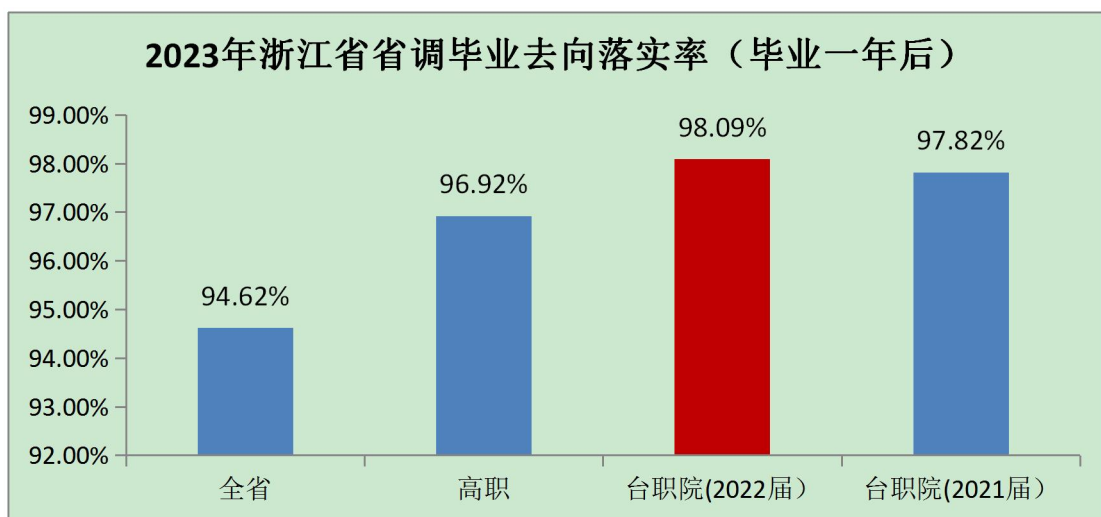


图 2-1 2023 年浙江省省调毕业去向落实率（2022 届毕业一年后）

2、薪酬水平分析

毕业生薪酬水平的高低一定程度上能够体现学校培养的毕业生的市场价值，也可以从侧面反映出学校人才培养质量及毕业生个人的素质。作为反映就业质量的关键指标之一，毕业生薪酬水平主要通过毕业后月收入、年收入、收入区间分布等来反映毕业生在整个社会中大致处于哪个层级。其中，月收入包括工资、年终奖金、提成、住房公积金及其它各类补贴等折算现金，毕业一年后的月收入是指大学生毕业一年后实际每月工作收入的平均值。

本次抽样调查显示：浙江省高校 2022 届受雇工作毕业生毕业一年后的平均月收入为 6294.66 元，全省高职 2022 届受雇工作毕业生毕业一年后的平均月收入为 6214.79 元，我校 2022 届受雇工作毕业生毕业一年后的平均月收入为 7076.15 元，高出全省平均 781.49 元，高出全省高职院校平均 861.36 元，高出我校 2021 届毕业生 439.79 元。

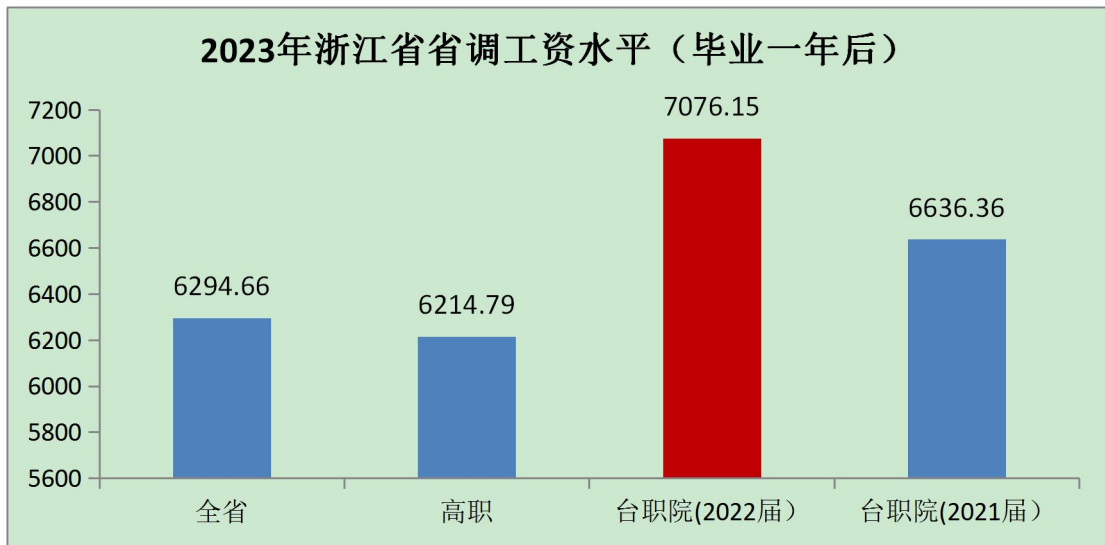


图2-2 2023年浙江省省调工资水平（毕业一年后）

3、专业就业相关度分析

毕业生就业岗位与所学专业具有一定的相关性，一方面可以保证高校人才培养符合社会经济发展需求，不会造成专业人才培养的浪费；另一方面也有利于毕业生个人职业的长远发展。一般情况下，用人单位对所招聘的人才会有一定的专业、学科要求，毕业生也会寻找与自身相关或相关度较高的工作岗位。就业专业相关度，尽管是一个主观判断，但学生是知识的使用者，他们是应该能够判断自己所从事的工作与所学知识的相关程度。

浙江省 2022 届受雇毕业生的专业就业相关度得分为 81.80 分，全省高职 2022 届受雇毕业生的专业就业相关度为 83.80 分，我校 2022 届受雇毕业生的专业就业相关度得分为 90.75 分，比我校 2021 届高 1.82，高于全省平均水平及高职院校。

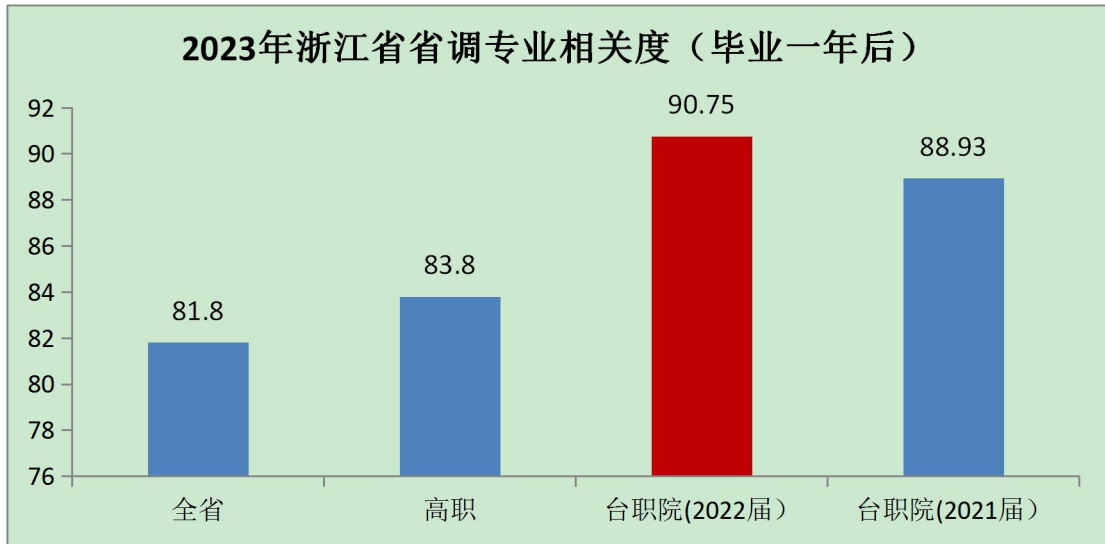


图 2-3 2023 年浙江省省调专业相关度（2022 届毕业一年后）

4、离职率和职业稳定度情况分析

合理地转换工作可以获得更高的薪酬待遇和更广阔的职业发展空间，但过高的离职率对用人单位和毕业生个人职业发展来说都是一种时间和财力的浪费，应当努力避免，这要求毕业生在择业时做好个人职业规划，不能盲目选择。

浙江省 2022 届受雇毕业生毕业一年的离职率是 35.00%，全省高职 2022 届受雇毕业生毕业一年的离职率是 41.48%，我校 2022 届受雇毕业生毕业一年的离职率是 36.40%，比我校 2021 届低，低于高职院校平均水平，与全省平均水平已基本持平。

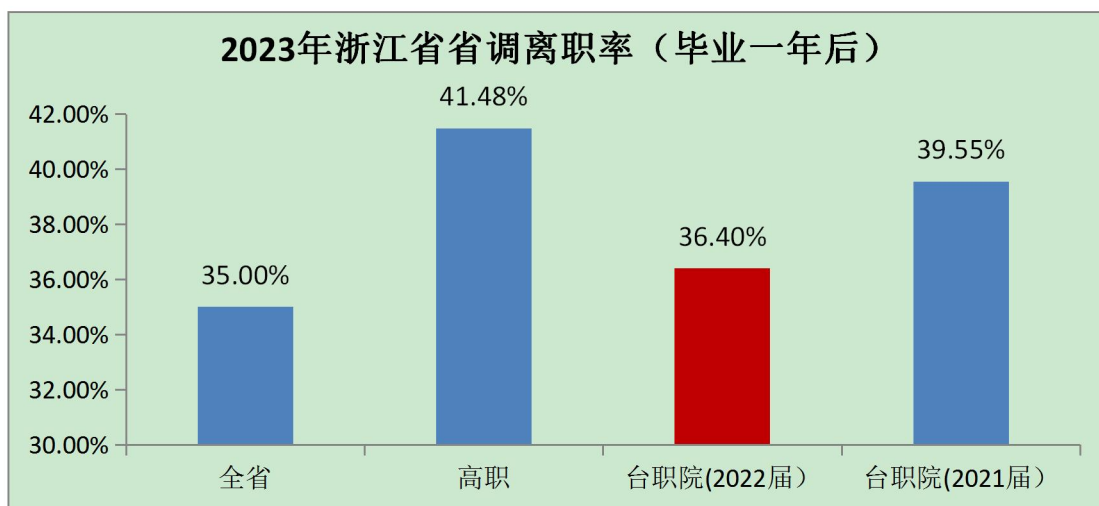


图 2-4 2023 年浙江省省调离职率（毕业一年后）

5、创业情况分析

创业是创新精神向创新实践转化的中介。毕业生创业的数量和质量是高校人才培养质量高低的重要参考依据。从本次调查来看，我校 2022 届毕业生中有 4.62% 的学生投身创业，低于全省平均创业率（4.72%），低于高职院校平均创业率（6.55%），高于我校 2021 届毕业生的创业率（3.31%），我校创业率小幅度提升。

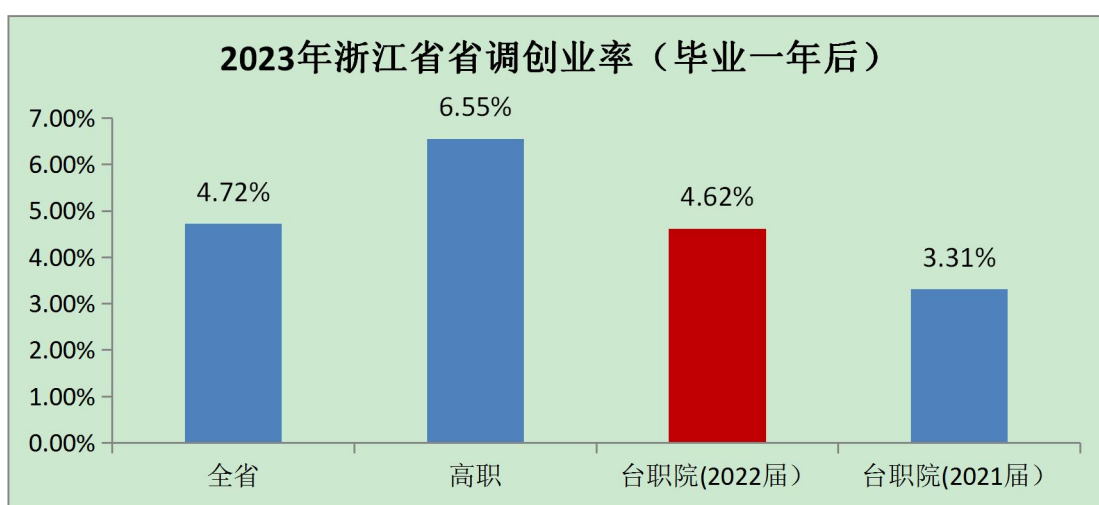


图 2-5 2023 年浙江省省调创业率（毕业一年后）

6、升学情况分析

浙江省高校 2022 届毕业生中有 20.54% 的学生在毕业后选择了继续深造，全省高职院校继续深造的人数比例为 19.26%，我校 2022 届毕业生继续深造的人数比例为 15.04%，低于全省及高职院校平均水平。

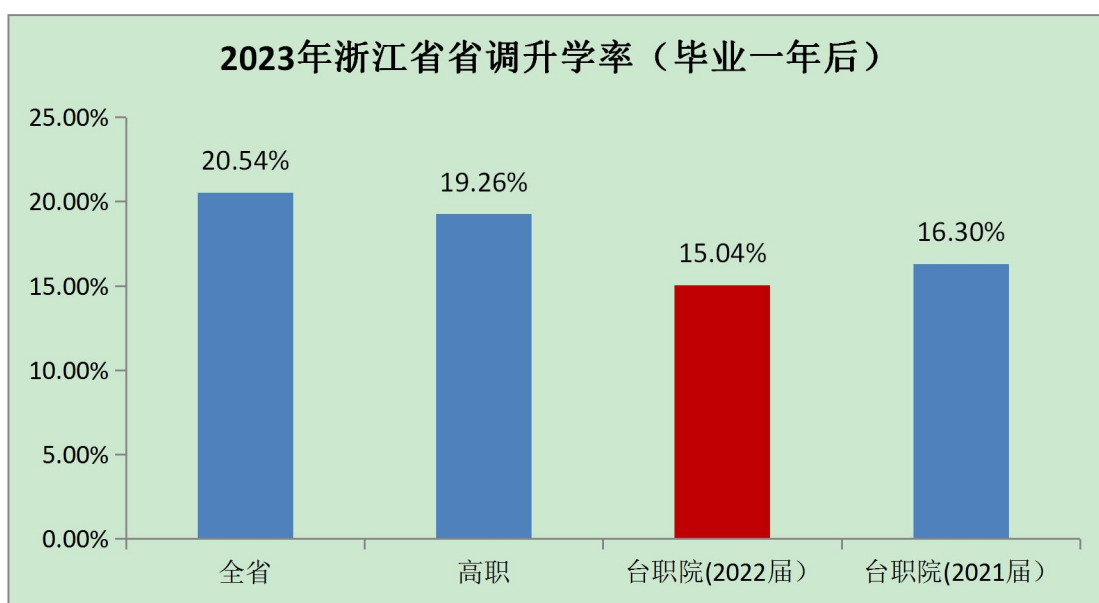


图 2-6 2023 年浙江省省调升学率（毕业一年后）

7、对母校的评价分析

（1）总体满意度

浙江省 2022 届高校毕业生对母校的总体满意度为 90.93 分，全省高职院校 2022 届毕业生对母校的总体满意度是 91.92 分，我校 2022 届毕业生对母校的总体满意度为 95.95 分，比我校 2021 届（96.20）降低 0.25 个百分点，明显高于全省及高职平均水平。

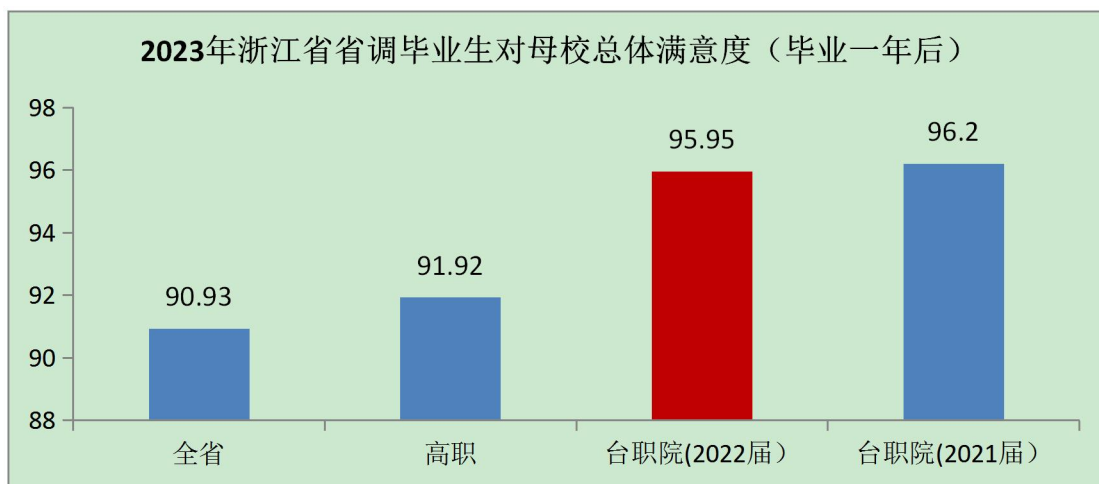


图 2-7 2023 年浙江省省调毕业生对母校总体满意度（毕业一年后）

（2）分项满意度

2023年浙江省2022届毕业生对母校各分项的满意度、全省高职2022届毕业生对母校各分项的满意度、我校2022届毕业生对母校各分项的满意度见图2-8。我校2022届毕业生对学校专业课程课堂教学效果、实践教学效果、教学水平、就业求职服务满意度和思想政治教育五个分项均高于全省及高职院校平均水平。

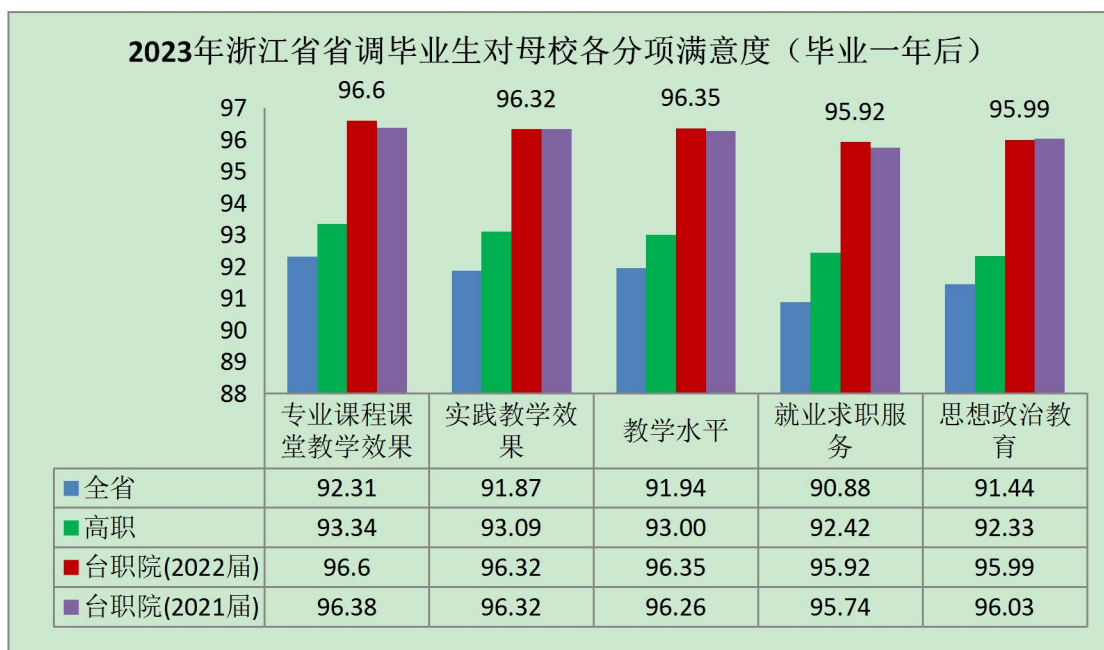


图 2-8 2023 年浙江省省调毕业生对母校各分项满意度（毕业一年后）

8、用人单位对毕业生的评价分析

用人单位是毕业生的最终去向，用人单位对毕业生的满意度评价是最直观、最能说明问题的指标。用人单位对毕业生各项能力满意度的评价包括：实践动手能力、专业水平、创新能力、合作与协调能力、人际沟通能力。

2023年用人单位对浙江省毕业生综合素质满意度为98.51分，对全省高职院校综合素质满意度为98.45分，对我校毕业生综合素质满意度为99.59分。用人单位对毕业生各项能力的满意度、对全省高职毕业生各项能力的满意度以及对我校毕业生各项能力的满意度详见图2-9。2023年用人单位对我校毕业生各项能力的满意度均超过全省及高职院校平均水平。

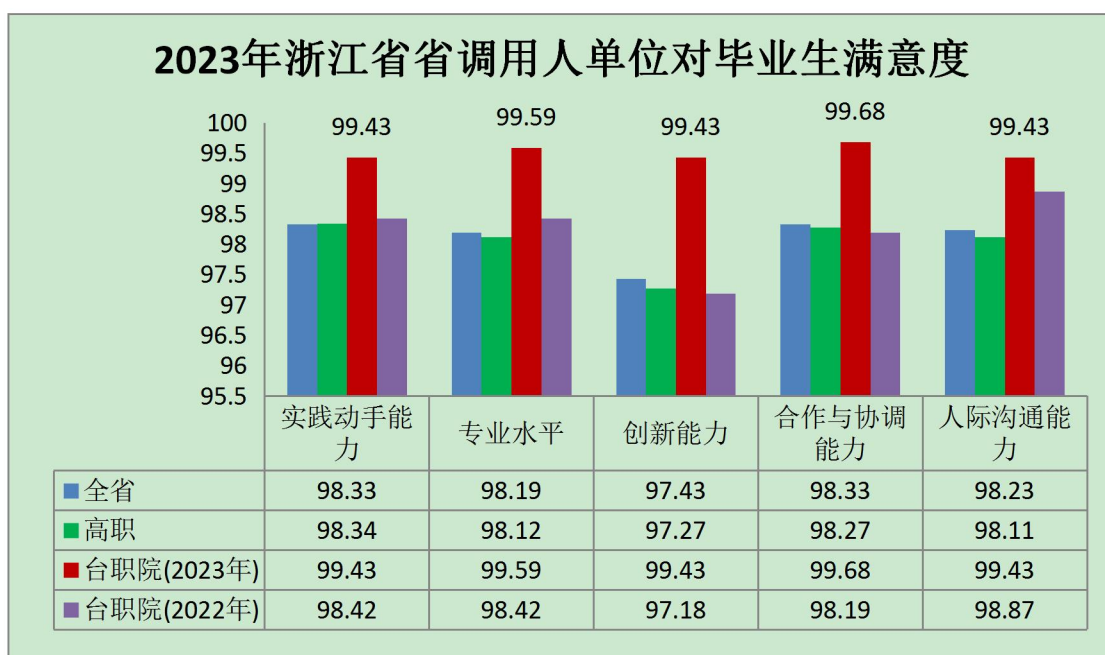


图 2-9 2023 年浙江省省调用用人单位对毕业生满意度

（三）2020 届浙江省高校毕业生职业发展状况及人才培养质量调查数据分析

1、整体就业率

本次抽样调查显示：浙江省高校 2020 届毕业生毕业去向落实率为 95.79%，浙江省高职 2020 届毕业生毕业去向落实率为 97.03%，我校 2020 届毕业生毕业去向落实率为 98.14%，高出浙江省 2.35 个百分点，高出全省高职院校 1.11 个百分点。

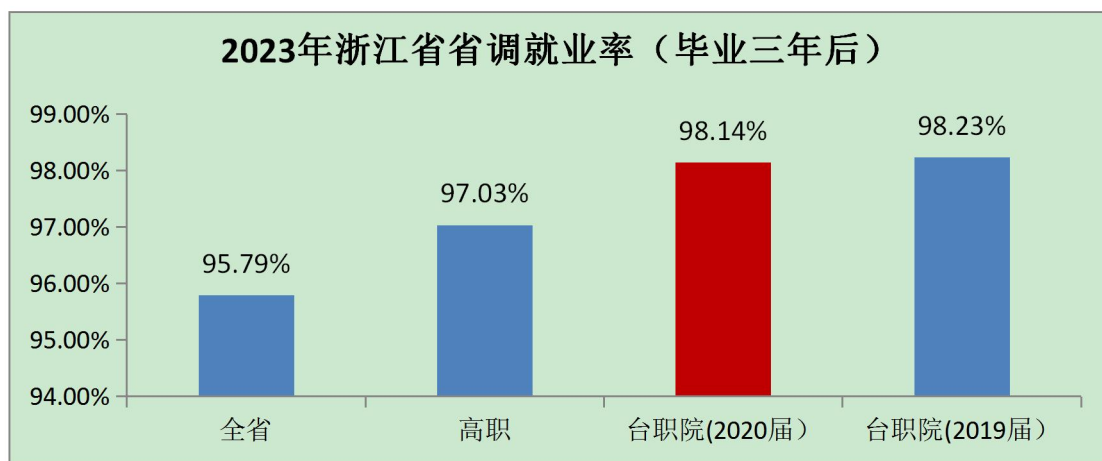


图 2-10 2023 年浙江省省调就业率（毕业三年后）

2、薪酬水平分析

本次抽样调查显示：浙江省高校 2020 届受雇工作毕业生毕业三年后的平均月收入为 8348.09 元，全省高职 2020 届受雇工作毕业生毕业三年后的平均月收入为 7733.44 元，我校 2020 届受雇工作毕业生毕业三年后的平均月收入为 9400.88 元，高出我校 2019 届 1139.42 元，超过高职院校平均水平。

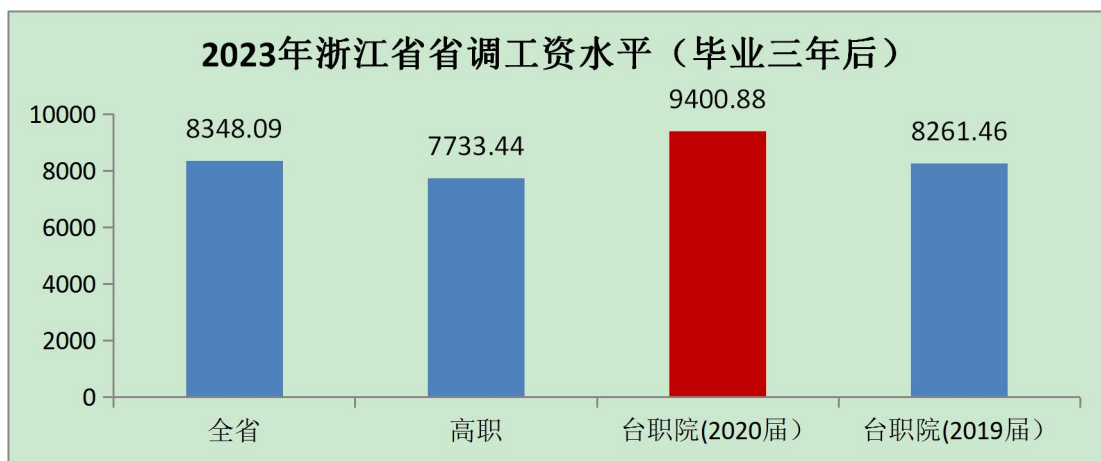


图 2-11 2023 年浙江省省调工资水平（毕业三年后）

3、专业就业相关度分析

本次抽样调查显示：浙江省 2020 届受雇毕业生的专业就业相关度得分为 75.25，全省高职 2020 届受雇毕业生的专业就业相关度为 75.19，我校 2020 届受雇毕业生的专业就业相关度得分为 84.60，高出我校 2019 届 4.41 分，继续超过全省及高职院校平均水平。

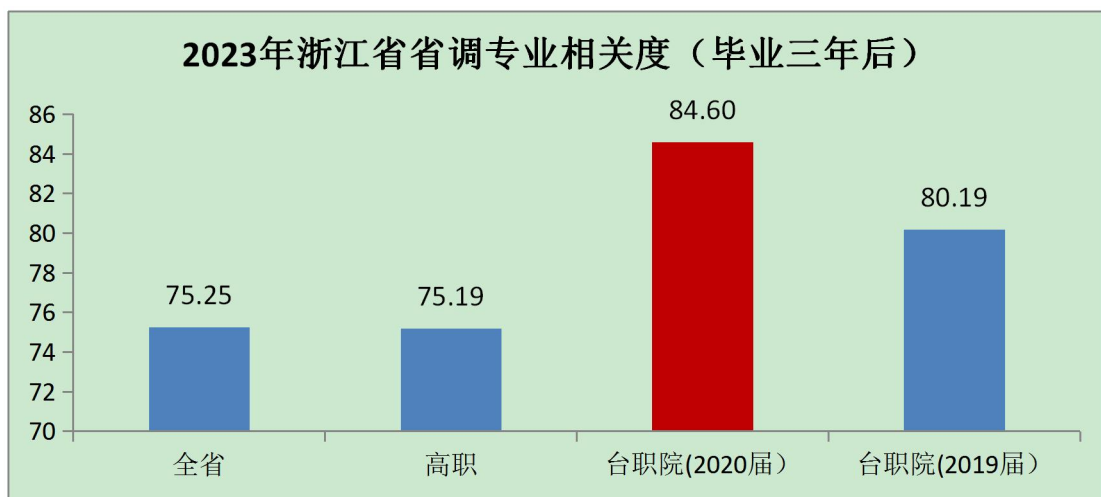


图 2-12 2023 年浙江省省调专业相关度（毕业三年后）

4、离职率和职业稳定度情况分析

本次抽样调查显示：浙江省 2020 届受雇毕业生毕业三年的离职率是 52.33%，全省高职 2020 届受雇毕业生毕业三年的离职率是

57.10%，我校 2020 届受雇毕业生毕业三年的离职率是 49.46%，均低于我校 2019 届、高职院校平均水平及全省平均水平。

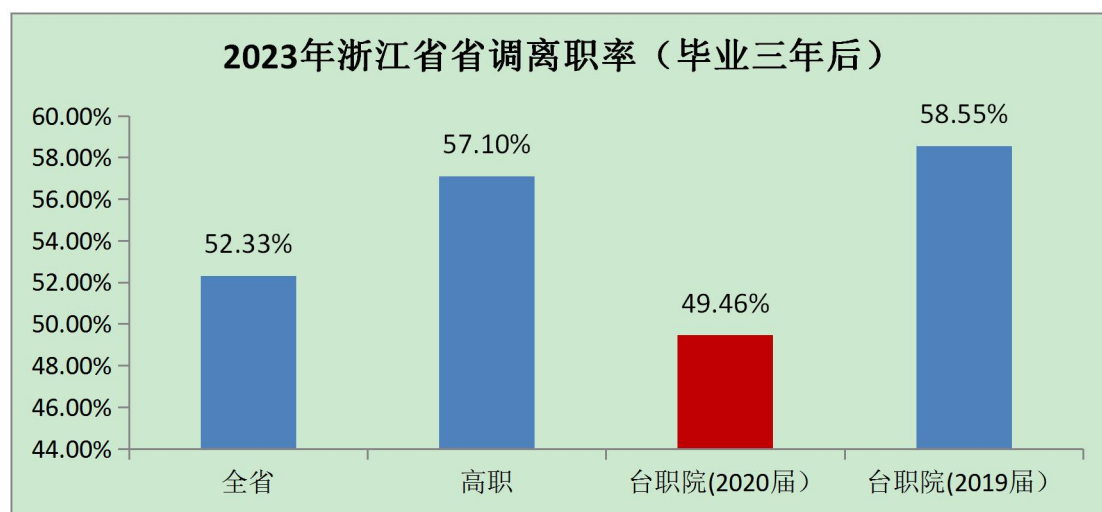


图 2-13 2023 年浙江省省调离职率（毕业三年后）

5、创业情况分析

本次抽样调查显示：我校 2020 届毕业生中有 5.36% 的学生投身创业，高于全省平均创业率（4.57%）和我校 2019 届毕业生的创业率（5.16%），比高职院校平均创业率（6.76%）低。

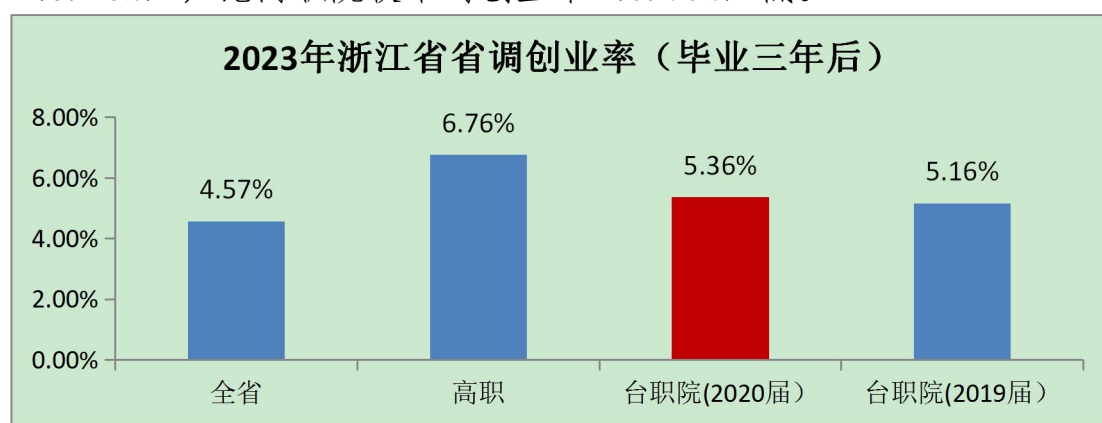


图 2-14 2023 年浙江省省调创业率（毕业三年后）

6、升学情况分析

浙江省高校 2020 届毕业生中有 6.86% 的学生在毕业后选择了继

续深造，全省高职院校继续深造的人数比例为 4.19%，我校 2020 届毕业生继续深造的人数比例为 1.73%，比我校 2019 届略有提升，低于全省及高职院校平均水平。

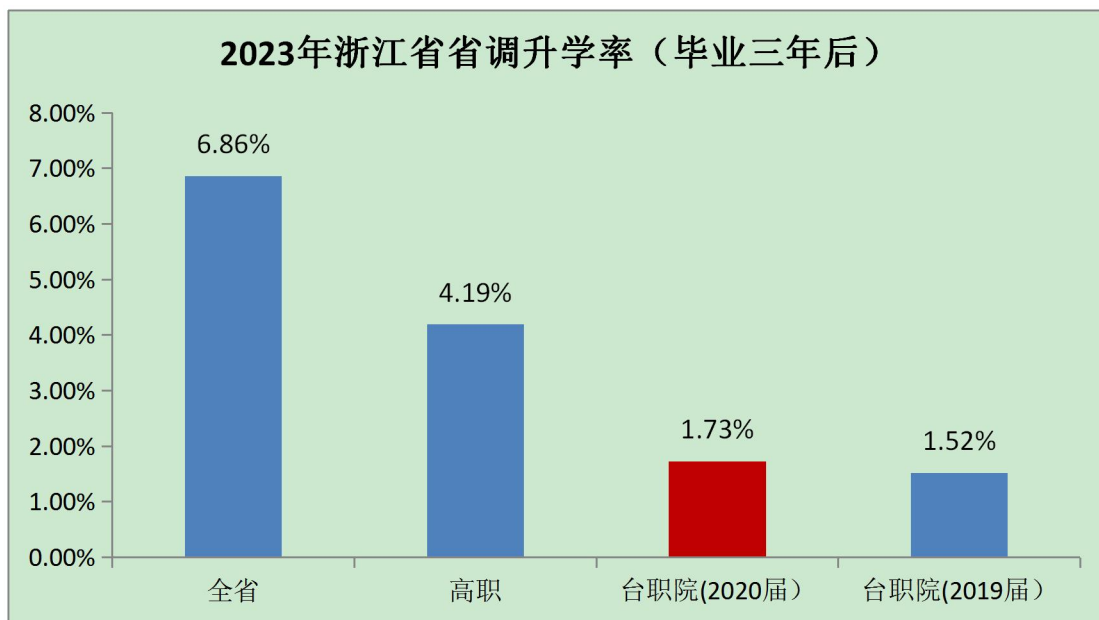


图 2-15 2023 年浙江省省调升学率（毕业三年后）

7、对母校的评价分析

(1) 总体满意度

浙江省 2020 届高校毕业生对母校的总体满意度为 90.46，全省高职院校 2020 届毕业生对母校的总体满意度是 91.63，我校 2020 届毕业生对母校的总体满意度为 94.98，高于全省及高职院校平均水平。

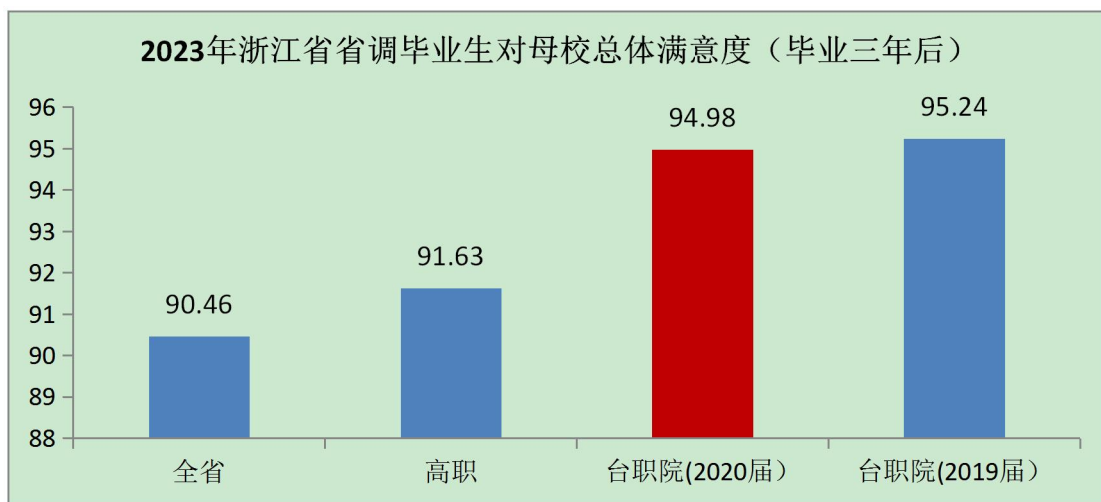


图 2-16 2023 年浙江省省调毕业生对母校总体满意度（毕业三年后）

(2) 分项满意度

2023 年浙江省 2020 届毕业生对母校各分项的满意度、全省高职 2020 届毕业生对母校各分项的满意度、我校 2020 届、2019 届毕业生对母校各分项的满意度见图 2-17。我校 2020 届毕业生对学校专业课程课堂教学效果、实践教学效果、教学水平和就业求职服务满意度较 2019 届均有不同程度提升，各项指标均高于全省及高职平均水平。

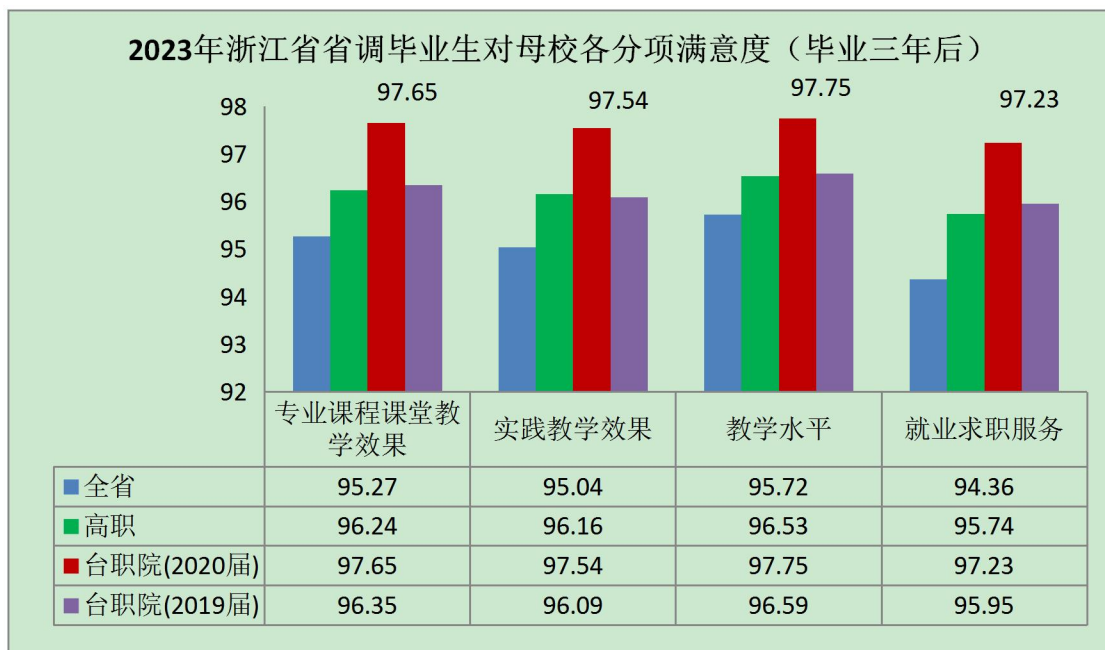


图 2-17 2023 年浙江省省调毕业生对母校各分项满意度（毕业三年后）

三、就业工作主要措施

（一）落实“一把手”工程，实现全员抓就业

学校党委高度重视，建立校党委书记为组长的就业工作领导小组，将就业工作纳入班子会议重要议题，把就业质量纳入各学院对标考核，学院书记、院长亲自负责，形成了全员、全程、全方位深度抓就业工作的良好局面。开展“十百千万”促就业行动，由校领导班子成员带头组成“十”个走访团，走访用人单位“百”余家，推荐我校 2023 届四“千”余名毕业生信息，开拓就业渠道和就业岗位“万”余个。全年共走访企业 320 家次，力争实现毕业生高质量就业。

（二）专业建设对接产业，实现精准促就业

依据台州市“456”产业集群布局，学校所设专业 100%覆盖台州主导产业和特色行业。建立专业预警与退出机制，印发《台州职业技术学院专业预警与动态调整实施办法》，将就业情况与专业动态调整、招生计划相挂钩，优化专业结构。开设基于工作过程的课程体系，组织学生采用工学交替进入生产车间轮岗锻炼技能，完善学生实习实训制度，实践性教学课时不少于总课时的 50%。

（三）积极强化产教融合，实现提前推就业

近年学校与本地龙头企业共建产业学院、企领学院 10 个、现代学徒制班（订单班）60 余个，采用“2+1”现代学徒制培养模式，即前两学年在校内开展理论教学和实训课程，第三学年组织学生进驻到企业，由企业选派工作经验丰富的技术骨干、车间主任、中层管理人

员等担任导师，以“一对一”或“一对多”的师徒结对形式，对学生
进行轮流多个岗位“递进式”实操技术技能教学训练，推动学生提前
就业。

（四）加强就业教育与引导，实现积极乐就业。

选聘校内相关专业教师、校外企业家、专业培训师等担任创就业
导师。将就业教育和观念引导作为“三全育人”的重要内容，推动就
业教育与思政教育、专业教育深度融合。组织开展职业规划讲座、大
学生生涯嘉年华活动等，促进学生增强生涯规划意识；组织开展大学
生职业规划比赛、大学生创新创业大赛、简历比赛，帮助毕业生通过
比赛提升求职就业能力；组织开展“寻访创就业优秀校友”暨创就业
典型案例评选活动，发挥榜样示范作用，营造育人氛围。

（五）提升就业服务水平，实现温暖助就业

全年举办校园大型招聘会 1 场，专场招聘会、线上“云招聘” 30
多场，进场用人单位总数 1000 余家，提供有效需求岗位 20000 多个；
充分对接地方人力资源部门，安全、有序组织学生参加温州、路桥、
临海等地各类招聘活动；不定期组织师生到企业实地参观，专场双选。
充分利用微信公众号、就业网等平台及时发布企业招聘信息，努力为
毕业生提供优质的就业岗位信息。加强重点群体就业指导帮扶，对城
乡低保家庭、孤儿、残疾等就业困难毕业生群体，为其配备就业导师
开展“一对一”精准指导帮扶。

